



سر سخن:

قرار دادهای موقت و دیکتاتوری
بورژوازی!

نگاهی به عملکرد بورژوازی وابسته ایران در طی ۳۰ سال اخیر حاکی از آن است که این بورژوازی نه فقط از طریق طولانی کردن ساعات کار، پانین آوردن دستمزدها، قائل شدن هزینه بسیار نازل برای ایمن سازی محیط کار و ترفند های شناخته شده دیگر به چپاول دسترنج کارگران می پردازد بلکه به مدد رژیم حامی خود (جمهوری اسلامی) توانسته است با خارج کردن تدریجی کارگران ایران از شمول قانون کار، استثمار وحشیانه ای را به کارگران تحمیل و جامعه را با نابسامانی ها و مصائب دهشتناک روبرو سازد. در دوران خاتمی در ابتدا کارگاه های زیر ۵ کارگر را از شمول قانون کار خارج کردند و سپس اعلام شد که کارگاه های زیر ۱۰ نفر کارگر هم خارج از قانون کار قرار دارد. این روند امروز به آنجا منجر شده است که روز نامه رسالت در خرداد امسال گزارش داد که اساساً ۵۰ درصد کارگران شاغل ایران مشمول قانون کار نیستند. اما یکی از نمودهای تشدید استثمار کارگران از طریق خارج کردن آنان از شمول قانون کار، تحمیل قراردادهای موقت به کارگران می باشد.

ببینیم معنی قرارداد موقت چیست؟ چرا از زمان رواج یافتن چنین قراردادی در مراکز تولید، کارگران در سراسر ایران به آن معترض بوده و علیه آن مبارزه کرده اند؟ و چرا از آن زمان تا کنون لغو قراردادهای موقت به یکی از مطالبات کارگران و شعارهای اعتراضات کارگری تبدیل شده است. مثلاً در ۱۲ اسفند ۱۳۸۹ حدود ۱۸۰۰ کارگر مجتمع پتروشیمی تبریز برای لغو قراردادهای موقت و پایان دادن به نقش شرکتهای پیمانکاری دست به اعتصاب زدند! و سنوآل دیگر این است که سرمایه داران مفت خور از قبل قرار دادهای موقت چه سودهایی به جیب می زنند؟ رایج شدن قراردادهای موقت در ایران به اوایل دهه ۷۰ به زمان "سردار سازندگی" شدن رفسنجانی می رسد، به دوره ای که دولت رفسنجانی ضمن باز

تجمع اعتراضی کارگران ایران تابر در مقابل
وزارت کار!

بنابه گزارش اینلنا، جمعی از کارگران روزمزد و قراردادی کارخانه ایران تابر صبح روز یکشنبه ۱۱ خرداد ماه، در اعتراض به عدم پرداخت مطالباتشان در مقابل وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند. یکی از کارگران ایران تابر در این باره گفت: کارگران قرار دادی و روزمزد شاغل در کارخانه ایران تابر پیگیر حق تولید، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و عناوین شغلی در لیست های بیمه سازمان تامین اجتماعی هستند. سال گذشته کارفرما متعهد به پرداخت حق تولید و اجرای طرح طبقه بندی حدود ۷۰۰ کارگر روز مزد شد، ولی با بی توجهی به مطالبات کارگران هنوز این موارد خواسته شده کارگران را عملی نمی کند. در خصوص مشکل پرداخت نشدن حق تولید و مهارت به حساب کارگران ایران تابر نیز حدود ۵۰ سال است که همه کارگران این کارخانه به صورت روتین حق تولید و حق مهارت می گیرند که این پرداخت نیز از مدتی پیش به دلایل نامعلوم متوقف شده است.

بنابه این گزارش، در شرایطی که تابر انواع خودرو، بازار مصرف خوبی در کشور دارد، مدیران ارشد کارخانه ایران تابر با این عنوان که گویا تولید در حال حاضر به صرفه نیست بخش قابل توجهی از مطالبات کارگران را به بهانه کاهش تولید پرداخت نمی کنند. همچنین به همین بهانه اواخر سال گذشته تعداد زیادی از کارگران قراردادی کارخانه ایران تابر اخراج شده اند.

تجمع اعتراضی کارگران شرکت واحد مقابل
شهرداری تهران!

حدود ۷۰ کارگر شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه صبح روز یکشنبه ۲۵ خرداد ماه، در اعتراض به عملکرد تعاونی مسکن مرکزی این شرکت در مقابل ساختمان شهرداری تهران واقع در خیابان بهشت تجمع کردند.

بقیه در صفحه ۲

از کارگران چریک فدائی خلق
بیاموزیم

رفیق مهنار نجاری

رفیق مهنار نجاری یکی از کارگران پستانک سازی زیبا در تهران بود که در سال ۱۳۳۸ در طالقان در خانواده ای متوسط متولد شده بود. رفیق مهنار در سالهای

انقلابی ۵۶-۵۷ در سن هیجده سالگی تحت تاثیر جنبش مسلحانه، در چهارچوب آرمانهای سازمان چریکهای فدائی خلق ایران به جریان این انقلاب پیوست و همچون دیگر هواداران صادق این سازمان با ایده ها و برخوردهای انقلابی اش در جهت اشاعه کمونیسم و شناساندن هر چه بیشتر عنصر فدائی به کارگران و زحمتکشان تلاش نمود. او در سال ۱۳۵۸ به دنبال اعلام موجودیت چریکهای فدائی خلق ایران به دلیل شناخت و آگاهی اش از تئوری انقلابی کارگران یعنی تئوری مبارزه مسلحانه و پای بندی اش به آن به این تشکیلات پیوست و در بخش کارگری چریکهای فدائی خلق به فعالیت پرداخت.

در شرایط حاکمیت رژیم جمهوری اسلامی، رفیق مهنار در کارخانه پستانک سازی زیبا در چهارچوب خط انقلابی تشکل چریکهای فدائی خلق با تمام وجود کوشید تا ضمن ایجاد رابطه هر چه مستقیم تر با کارگران به ارتقاء آگاهی آنها کمک نماید. در آن زمان با توجه به تبلیغات زهر آگینی که چه از طرف دشمنان مردم و متأسفانه چه از طرف دوستان نادان خلق در رابطه با این رژیم می شد یکی از مهمترین مسائل و پرسشهای کارگران درک ماهیت طبقاتی رژیم جدید بود. متأسفانه سازمانهای سیاسی گوناگون و از جمله مدعیان دفاع از کارگران با اشاعه تحلیل های انحرافی و قائل شدن ماهیت "خرده بورژوازی" و "ملی" به این رژیم وابسته به امپریالیسم خاک به چشم کارگران می پاشیدند و از آنها می خواستند تا برای دفاع از "دولت ملی" و بعد ها "جنگ میهنی" از مطالبات خود چشم پبوشند. در چنین شرایطی رفیق مهنار با شور و شوق تمام ماهیت ضد کارگری جمهوری اسلامی را با بهره گیری از واقعیت هایی که برای کارگران عیان بود، افشاء و مبارزات کارگران کارخانه را جهت دستیابی به مطالبات برحق شان سازمان می داد. در جریان تلاشهای این رفیق رزمنده بود که کارگران کارخانه برای رسیدن به مطالباتشان دست به اعتصاب زدند و تولید را خواباندند. این اعتصاب همزمان شد با اعلامیه خمینی ددمنش مبنی بر اینکه هر کارگری دست به اعتصاب بزند ضد انقلابی است.

بقیه در صفحه ۲



بقیه از صفحه ۱

این اعلامیه ضد کارگری خمینی که آشکارا در حمایت از سرمایه داران صادر شده بود، در کارخانه پستانک سازی نیز به کارفرما امکان داد تا اعتصاب کارگران این کارخانه را که رفیق مهناز در راه اندازی آن نقش فعالی داشت در هم بشکنند.

یکی دیگر از کار های با ارزش رفیق مهناز تهیه گزارشات مستند از وضع کارخانه و روحیه و مسائل کارگران و قرار دادن آن در اختیار رفقای سازمان بود. این گزارشات در بخش کارگری سازمان دقیقاً مورد بحث و بررسی قرار می گرفت. برخی از گزارشات این رفیق در جزوه ای تحت عنوان: "گزارشی از: کارخانه پستانک سازی زریبا" در ضمیمه خبرنامه شماره ۶۲ چریکهای فدائی خلق ایران - مازندران در تاریخ اول تیر ماه سال ۶۰ منتشر شد.

به دنبال یورش سیستماتیک رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی به مبارزات مردم در خرداد سال ۶۰، رفیق مهناز در حین مراجعه به یکی از خانه های مورد استفاده رفقا که لو رفته بود دستگیر و به زیر شکنجه های وحشیانه دژخیمان رژیم رفت. یکی از دلایل این که این رفیق کارگر انقلابی شدیداً مورد شکنجه قرار گرفت این بود که وی در زمان دستگیری با فداکاری و جسارت کامل به همسر صاحبخانه می گوید که هر چه در خانه هست مسئولیت اش را من قبول می کنم و تو اظهار بی اطلاعی کن. وی در تمام مدت شکنجه روی تعهد خود ایستاد و در زیر شکنجه هم پایداری و شرف کارگری اش را به اثبات رساند. سرانجام شب پرستان جمهوری اسلامی در ۱۹ مهر ماه سال ۶۰، قلب سرخ رفیق مهناز، این زن کارگر انقلابی و یکی از فعالین بخش کارگری چریکهای فدائی خلق را با شلیک گلوله از پشه باز داشتند تا شرایط را برای استثمار و چپاول کارگران ایران هر چه بیشتر مهیا سازند. او در زمان شهادتش تنها ۲۲ بهار را به چشم دیده بود.

خاطره عزیز رفیق کارگر، مهناز نجاری، یادآور نسل انقلابی جوانانی ست که با اعتقادی خلل ناپذیر به حقانیت آرمانهای طبقه کارگر و با ایمانی خلل ناپذیر به پیروزی راهی که برای رهایی این طبقه تاریخ ساز، آگاهانه برگزیده بودند در لحظات سرنوشت ساز به جای کرنش به دشمن و حفظ جان، به پیشواز مرگ سرخ رفتند و هر یک گوهری درخشنده شدند بر پیشانی سترگ مبارزات خلقهای تحت ستم ما.



شامل قانون کار نمی شوند بنابراین امروز عملاً اکثریت مطلق کارگران ایران خارج از شمول قانون کار قرار دارند که یا از طریق قراردادهای موقت و سفید امضاء و یا با شرایط بدتر از اینها به کار می پردازند.

در تداوم روند فوق است که امروز سرمایه داران حتی به کشاندن قراردادهای موقت به حوزه کارهای دائم نیز بسنده نکرده بلکه هر روز "ابتکار" جدیدی برای چاپیدن دسترنج کارگران و در واقع مکیدن خون آنان تهیه می بینند به طوری که انعقاد قراردادهای موقت و غیر دائم تا آنجا پیش رفته است که به قول رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور، "به ظهور قراردادهای جدید ماهیانه، فصلی، یکطرفه و سفید امضاء انجامیده است." (نقل از خبرگزاری ایسنا به تاریخ ۳ آبان ۱۳۹۲). همراه با چنین روندی سران جمهوری اسلامی نیز مرتب با "اصلاح" قانون کار، استثمار هر چه وحشیانه تر نیروی کار را برای سرمایه داران تسهیل می کنند. مثلاً در آذر ماه سال گذشته (سال ۹۲) بود که تبصره های ۱، ۳ و ۴ ماده ۷ قانون کار توسط دولت دهم (البته با تشریفات قانونی در مجلس) حذف شد. به این ترتیب مثلاً اگر تبصره ۴ ماده ۷ مقرر می داشت که "کارفرمایان موظفند به کارگران قرارداد موقت به نسبت مدت کارکرد مزایای قانونی پایان کار به ماخذ هر سال یک ماه آخرین مزد پرداخت کنند" حال با حذف این تبصره خیال سرمایه دار کاملاً آسوده گشته که قانوناً می تواند از پرداخت مبلغ تعیین شده در آن تبصره به کارگر سرباز زند و مطمئن باشد که بالا کشیدن این بخش از دستمزد کارگران باعث نخواهد شد که احیاناً کارگری از او به مراجع قانونی شکایت کند. یا اگر به موجب تبصره ۳ آن ماده "قراردادهای بیش از ۳۰ روز باید به صورت کتبی و در فرم مخصوصی باشد که توسط وزارت کار در چارچوب قوانین و مقررات تهیه و در اختیار طرفین قرار داده می شود"، با حذف شدن این تبصره، سرمایه داران امکان یافته اند بی هیچ دغدغه خاطری به بستن قراردادهای شفاهی و کمتر از ۳۰ روز با کارگران اقدام کنند که در نتیجه آن حتی اگر کارگری یک سال هم با چنین قراردادی جان کنده و کار کند باز "چارچوب قوانین و مقررات" شامل حال او نمی شود و سرمایه دار به راحتی، هم می تواند با هر مبلغ ناچیزی که میل دارد او را به کار بگیرد و هم وی را از دیگر امکانات رایج برای کارگران محروم ساخته و مبلغ معدل آن امکانات را خود به جیب بزند. در حال حاضر بر اساس گزارش فوق الذکر ایسنا "عمده کارگران قرارداد موقت را کارگرانی تشکیل می دهند که با داشتن بیش از ۱۵ و حتی ۲۰ سال سابقه کار هنوز قراردادهای یکماهه و سه ماهه با آنها بسته می شود" و "بسیاری از نیروهای کار جوان کشور هم اکنون در قالب قراردادهای کوتاه مدت سه ماهه، شش ماهه و یا سفید امضاء مشغول به کارند." با رواج قراردادهای موقت آنهم در اشکالی بسیار ناهنجار، امروز نه فقط هماتطور که ذکر شد سرمایه داران امکان یافته اند بخشی از دسترنج کارگران که در شکل حق بیمه، حق اولاد و عیدی و غیره به

کردن هر چه بیشتر درهای کشور به روی سرمایه گذاران خارجی، در قانون کار مصوبه سال ۱۳۶۹ دست برد و آن را به ضرر کارگران و به سود سرمایه داران داخلی و خارجی "اصلاح" کرد. در ماده ۷ قانون مذکور چنین آمده است: "قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر درقبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیرموقت، برای کارفرما انجام می دهد". هر چند این قانون کار با گنجانیدن عبارات "قرار داد کتبی یا شفاهی" و همچنین "موقت یا غیر موقت"، به سرمایه دار امکان دور زدن قانون به نفع خود را می داد اما به هر حال وجود برخی از تبصره ها و بندهای این قانون دست سرمایه دار در تحمیل شرایط استثمار کاملاً دلخواه خود به کارگران را می بست. از جمله بر اساس این قانون، کارگری که بیش از ۹۰ روز در کارگاهی کار می کرد قانون کار الزماً شامل حال او شده و حق استفاده از مزایای نظیر حق اولاد، حق مسکن یا بیمه بیکاری را داشت و همچنین در مواردی از پوشش های قانونی برخوردار بود. از جمله سرمایه دار به راحتی نمی توانست او را از کار اخراج کند و تازه در صورت اخراج حداقل موظف به "پرداخت حق سنوات علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه" او بود. در دوره اول ریاست جمهوری رفسنجانی بود که طرح قراردادهای موقت به مجلس برده شده و تصویب گشت که مطابق آن دست سرمایه داران برای استثمار کارگران در ابعاد هر چه وسیعتری باز شد. حالا دیگر سرمایه داران به جای بستن قرار دادهای دائمی یا دراز مدت با کارگران هر جا که امکان داشت شروع به بستن قراردادهای ۸۹ روزه (کمتر از سه ماه، تا قانون کار شامل حال کارگر نشود) کردند. در آغاز ادعا می شد که قراردادهای موقت مربوط به کارهای دائم نبوده و تنها در حوزه هانی که خود کار، حالت موقت دارد به کار گرفته خواهد شد. اما، عقد چنین قراردادهایی که باعث می شد بخشی از دسترنج کارگر (که به صورت حقوق جانبی از قبیل عیدی یا حق خواربار و اولاد و غیره به او پرداخت می شد) توسط سرمایه دار به تاراج برود و نیز به او امکان می داد که کارگران باسابقه خود را از کار بیکار و کارگر ارزان قیمت را در اختیار بگیرد چنان سودآوری ای برای سرمایه داران داشت که آنها همراه با فرستادن صلواتی بلند برای رفسنجانی و دیگر سران جمهوری اسلامی قرارداد موقت را به تدریج به کارهای دائم نیز گسترش دادند. تحت حمایت دولت از سرمایه داران، کار به جانی رسید که روزنامه شرق در ۱۸ آبان ۱۳۸۳ رسماً اعلام نمود که: "در حال حاضر ۴۶ درصد نیروی کار قرارداد موقت بوده که این رقم تا پایان سال جاری به ۶۴ درصد و تا پایان برنامه توسعه چهارم به ۹۰ درصد افزایش خواهد یافت". البته تحقق این پیش بینی زیاد طول نکشید و امروز کار به آنجا کشیده شده است که به گفته معاون وزیر کار "۹۰ درصد کل شاغلان مشمول قانون کار کشور دارای قرارداد موقت کاری هستند" (روزنامه رسالت، ۱۹ خرداد ۱۳۹۳). همچنین باید گفت که با توجه به این واقعیت که بخشی از کارگران ایران اساساً



آنها پرداخت می شد را چپاول کنند بلکه با اهمیتی افزونتر، با این قراردادها امنیت شغلی کارگران نیز از بین رفته است. پیش از این بر اساس قانون کار، سرمایه دار تنها موقعی حق اخراج کارگر را پیدا می کرد که مجموعه ای از موارد چون قصور کارگر در انجام وظایف محوله، اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار و از این قبیل یکجا فراهم شود. در این صورت هم سرمایه دار پس از "پرداخت حق سنوات علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه" می توانست کارگر خاطی را از کار اخراج کند. در حالی که قانونی شدن قراردادهای موقت، به سرمایه دار قانوناً حق می دهد که هر وقت اراده کرد کارگر را حتی اگر بیست سال هم سابقه کار داشته باشد از کار اخراج و کارگر دیگری را با مزدی به مراتب کمتر از کارگر قبلی در اختیار خود بگیرد. به این ترتیب قراردادهای موقت به مثابه دستپخت دولت رفسنجانی که بعد توسط دولت های دیگر جمهوری اسلامی به کار گرفته شد، کارگران ایران را با عدم امنیت شغلی نگران کننده ای مواجه ساخته است. امروز در شرایط گرفتار آمدن سیستم سرمایه داری در بحرانی عمیق که خوابیدن تولید و وجود ارتش عظیم "نخیره کار" یعنی صف گسترده بیکاران از اثرات آن می باشد، سرمایه داران شرایط را برای استثمار هر چه وحشیانه تر کارگران چنان مهیا دیده اند که حتی به حقوق بسیار اندکی هم که در قانون کار ارتجاعی مصوبه سال ۱۳۶۹ برای کارگران در نظر گرفته شده بود دستبرد می زنند. چنین است که امروز ایران برای سرمایه داران به بهشتی برین و برای کارگران و زحمتکشان ما به جهنمی سوران تبدیل شده است. جای تردید نیست که حفظ چنین شرایطی و حراست از نظم ظالمانه سرمایه داری حاکم بر کشور تنها در سایه حاکمیت یک دیکتاتوری شدیداً قهر آمیز امکان پذیر گشته، دیکتاتوری ای که امروز کارگران و دیگر توده های ستمدیده ایران در قالب وحشیگری های بی امان جمهوری اسلامی با آن مواجه می باشند. جمهوری اسلامی در تلاش بی وقفه ضد کارگری سرمایه داران همواره یار و مددکار این طبقه بوده است و اساساً به خاطر سلطه همین طبقه استثمارگر مفت خور است که دیکتاتوری به رویای ذاتی سلطه نظام سرمایه داری وابسته در ایران تبدیل شده و وجه غیر قابل انکار سیمای سیاسی جامعه را تشکیل می دهد؛ و بر چنین اساسی است که در جامعه ما مبارزه با دیکتاتوری بدون مبارزه با سیستم سرمایه داری حاکم راه به جانی نمی برد. کارگران آگاه با وقوف بر واقعیت تنیدگی دیکتاتوری با سلطه نظام جابرانه سرمایه داری باید بر این امر تاکید کنند که مبارزه برای سرنگونی جمهوری اسلامی ضرورتاً باید با مبارزه برای نابودی نظام سرمایه داری حاکم توأم گردد. چرا که شرط رهایی کارگران ایران از ظلم و اجحاف سرمایه داران در گرو نابودی این نظام می باشد که تا زمانی که سلطه اش در ایران برقرار است رژیمهای دیکتاتوری چون جمهوری اسلامی را هم برای حفاظت از شرایط استثمار و چپاول کارگران باز تولید می کند.

بقیه از صفحه ۱



بنیاد مستضعفان سهام دار اصلی کارخانه ایران تایر و تداوم تجمع اعتراضی کارگران!

بر اساس گزارش ایلنا، جمعی از کارگران کارخانه ایران تایر در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان صبح روز شنبه ۲۴ خرداد ماه، در مقابل ساختمان بنیاد مستضعفان در تهران که سهام دار اصلی کارخانه ایران تایر می باشد تجمع کردند. ایلنا از زبان یکی از کارگران ایران تایر مطرح کرد که بنیاد مستضعفان در خصوص پرداخت مطالبات کارگران این واحد تولیدی بی توجه است و مدیرانی که از سوی این سازمان به مجموعه ایران تایر معرفی می شوند توجه چندانی به پرداخت مطالبات قانونی کارگران ندارند. این کارگران در سال جاری چندین بار در محوطه کارخانه و وزارت کار دست به تجمع زده اند. مطالبات کارگران مربوط به اجرایی نشدن طرح طبقه بندی مشاغل و تغییر عناوین شغلی کارگران است. به گفته وی در شرایطی که تایر انواع خودرو بازار مصرف خوبی در کشور دارد، مدیران ارشد کارخانه ایران تایر تولید را به صرفه نمی دانند و مکرراً عنوان می کنند که فروش خوبی نداریم، این در حالی است که از اول سال جاری حدود ۴۰ هزار حلقه تایر در بازار ایران به فروش رسیده است.

اعتراض ۵ هزار کارگر معدن سنگ آهن بافق یکماهه شد!



اعتراض صنفی حدود پنج هزار کارگر معدن سنگ آهن مرکزی بافق در اعتراض به خصوصی سازی این معدن یک ماهه شد و تحصن کارگران معترض در محل کار که از تاریخ ۲۷ اردیبهشت آغاز شده است، همچنان ادامه دارد. ۱۲۴ بر اساس گزارش ایلنا کارگران معترض در واکنش به عرضه ۵/۲۸ درصد از سهام معدن در فرابورس که به قصد خصوصی سازی انجام گرفته است، دست از کار کشیده و خواهان لغو واگذاری معدن به بخش خصوصی می باشند. کارگرانی که دست به تحصن زده اند می گویند خصوصی سازی

معدن به معنای پایان راه اندازی چرخه فرآوری سنگ آهن و فولادسازی در بافق است چرا که کارفرمایان بخش خصوصی به دنبال حداکثر سود هستند و به جای راه اندازی کارخانه های جوار معدنی، سنگ های آهن استخراجی را صادر کرده و یا به کارخانه های فولادسازی سایر استان ها انتقال می دهند. در حال حاضر، مواد خام استخراج شده از معدن به نوب آهن اصفهان یا کشور های خارجی از جمله چین صادر می شود در حالی که راه اندازی کارخانه های جوار معدنی، موجب اشتغالزایی و رونق شهرستان خواهد شد. این کارگران می گویند ما برای راه اندازی و تامین بودجه کارخانه های جوار معدنی از جمله کارخانه های فرآوری سنگ آهن و فولاد سازی که زیرساخت های آن ها آماده شده است، تضمین می خواهیم. در همین رابطه فرماندار بافق با اشاره به وعده های بی سرانجام دولت قیل مبنی بر راه اندازی کارخانه های جوار معدنی، تاکید کرد: کلنگ این واحدهای تولیدی در سنوات قبل زده شده است اما هنوز به بهره برداری نرسیده اند که به شکل گیری دیوار بلند بی اعتمادی میان مردم و مسئولان منجر شده است.

مطالبات کارگران معدن سنگ آهن بافق



یکی از ۱۶ مطالبه کارگران معترض تضمین امنیت شغلی و ارتقای سطح استخدامی می باشد. چرا که از بیش از پنج هزار کارگر معدن سنگ آهن بافق، نیمی از آن ها قرارداد مستقیم هستند و مابقی به صورت پیمانی در این معدن مشغول به کارند. یکی از کارگران در این زمینه می گوید بیشتر قراردادهای کار کارگران معدن سنگ آهن بافق موقت است و اگر این کارگران با کارفرما یا پیمانکار به مشکل بر بخورند، قراردادهای تمدید نمی شود. این کارگر همچنین گفت بیماری های قلبی، ریوی، سرطان و... در میان کارگران معدن به دلیل آلودگی زیست محیطی شدید به امری رایج تبدیل شده است. با این حال، قانون مشاغل سخت و زیان آور هنوز برای این کارگران اجرا نشده و آن ها از مزایایی نظیر حق اشعه محروم مانده اند. و این در شرایطی است که خون کارگران و مردم بافق به دلیل آلودگی برای انتقال خون به دیگران مناسب تشخیص داده نمی شود.

تحصن طولانی مدت کارگران معدن سنگ آهن بافق عکس العمل همه مقامات محلی را به دنبال



داشته است برای نمونه نماینده یزد و بافق در مجلس رژیم از دولت خواست به درخواست های کارگران و مهندسان آن شرکت رسیدگی کند. وی تاکید نمود که اعتصاب کنندگان می خواهند ۲۸ درصد باقیمانده از سهام شرکت سنگ آهن مرکزی ایران در آن منطقه، به تعاونی کارکنان شرکت واگذار شود و بنابر گزارش ها، از حمایت برخی از نهادها و مقام های محلی، از جمله امام جمعه بافق، شورای شهر و نیز استانداری یزد نیز برخوردارند. خیرگزاری ایسنا به نقل از نامبرده نوشت: "مردم نگران هستند که این شهر در حاشیه بیابان چه خواهد شد." به گزارش ایسنا رئیس سازمان خصوصی سازی ایران، اعتراض کارگران این شرکت را "جوسازی" خوانده و گفته است: "کار واگذاری سهام شرکت سنگ آهن مرکزی تمام شده است."

کارگران پیمانی پتروشیمی سازند اراک اعتراضی برگزار کردند!

بیش از ۵۰ کارگر پیمانی پتروشیمی سازند اراک در اعتراض به شیوه اجرای قانون طرح طبقه بندی مشاغل مقابل ساختمان اداری این واحد تولیدی تجمع کردند. به گفته کارگران این طرح که پیش از آغاز سال جاری در این کارخانه به اجرا در آمده تنها ۷۰۰ نفر از کارگران را که دارای قرارداد مستقیم هستند را در بر می گیرد و شامل حال ۲۰۰۰ کارگری که به صورت پیمانی مشغول به کار هستند و نشده است. به خاطر زیان آور بودن کار در این کارخانه، بر مبنای قانون طبقه بندی مشاغل تنها چهارصد هزار تومان به حقوق کارگران با قرارداد مستقیم اضافه شده و در حالی که بقیه کارگران نیز در معرض خطرات ناشی از کار در این کارخانه قرار دارند و حتی سابقه بسیاری از آنها به ۲۰ سال هم می رسد از این بابت افزایش حقوق نداشته اند. تجمع اعتراضی کارگران پتروشیمی در ۱۱ خرداد ماه از ساعت ۸ آغاز شد.

پس از ۵ بار تجمع اعتراضی، بخشی از مطالبات کارگران قطار شهری اهواز پرداخته شد!

صبح روز سه شنبه ۱۳ خرداد ماه، کارگران پیمانی قطار شهری اهواز در اعتراض به عدم دریافت ۵ ماه حقوق معوقه در مقابل سایت مرکزی واقع در خیابان اقبال تجمع کردند. بر اساس این گزارش، یکی از کارگران در تشریح دلایل تجمع امروز کارگران پیمانی شرکت کیسون (از پیمانکاران مجری ساخت قطار شهری اهواز)، به ایلنا گفت: حدود ۲۰۰ نفر از کارگران قطار شهری اهواز که در بخش های "حمل و نقل" و "حفاری تونل" مشغول به فعالیت اند از روز یکشنبه ۱۱ خرداد ماه، تا به امروز ۱۳ خرداد ماه، در اعتراض به عدم دریافت ۵ ماه حقوق خود با استناد به ماده ۱۴۲ قانون کار، در ساعات کار در کارگاه حضور دارند اما کار نمی کنند. مطالبات پنج ماهه این کارگران مربوط به ماههای دی، بهمن، اسفند سال ۹۲ به همراه دو ماه فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری می باشد. وی در خاتمه افزود، کارفرما در سال ۹۳ به جای افزایش ۲۵ درصدی حقوق، ۱۲ درصد حقوق کارگران را افزایش داده است که

آنهم هنوز به حساب کارگران واریز نشده است. در پروژه قطار شهری اهواز، حدود ۹۰۰ کارگر زیر مجموعه شرکت پیمانکاری کیسون علاوه بر ۵ ماه حقوق معوقه مطالبات صنفی دیگری همچون عدم دریافت فیش حقوقی، محاسبه نشدن اضافه کاری در ایام تعطیلات و عدم اجرای مصوبه دستمزدهای سال ۹۳ شورای عالی کار را نیز دارند.

با توجه به عدم رسیدگی کارفرما به خواستهای بر حق کارگران، تجمع آنها تا ۱۸ خرداد نیز ادامه داشت. بالاخره در ۲۲ خرداد کارفرما تنها ۲ ماه از مجموع ۵ ماه معوقات حقوقی حدود ۹۰۰ کارگر پیمانکاری «کیسون» را پرداخت کرد. مدیر عامل قطار شهری اهواز نیز ضمن تایید این خبر اظهار داشت: با وجود آنکه کارفرمای شرکت کیسون برای پرداخت مطالبات کارگران ادعا می کرد پولی ندارد مشخص نشده از چه محلی این پول تامین و به حساب کارگران واریز شده است.

انواع خشونت هایی که زنان را در محیط کار تهدید می کند!



در رابطه با خشونت هایی که در محیط کار زنان را تهدید می کند، روز چهارشنبه هفتم خرداد ماه گزارش زیر در ایلنا به چاپ رسیده است: خشونت های کلامی، خشونت های جنسی، تحقیر و توهین، نسبت دادن هر نوع کوتاهی در کار به جنسیت فرد و تبعیضات جنسی از جمله خشونت های جاری در محیط کار است. دختران جوانی که با سن و تجربه کم وارد محیط کار می شوند مستعدترین افراد برای خشونت پذیری در محیط کار هستند. در واقع هر چقدر مهارت فرد در کار بیشتر باشد احتمال در معرض خشونت قرار گرفتن وی نیز کمتر است. خشونت های جنسی یکی از شایع ترین مشکلات محیط کار برای زنان است که معمولاً زنان در مقابل آن مجبور به ترک شغل خود می شوند. قوانین محکمی برای حفاظت از زنان در محیط کار وجود ندارد و اثبات ارتکاب خشونت با قانون فعلی نیز بسیار دشوار است. در ادامه گزارش فوق آمده است که: قراردادهای موقت که اخراج کارگران را برای کارفرما آسان می کند، نقش بسیاری در کاهش امنیت شغلی زنان دارد. بنابراین برای از بین رفتن این گونه مشکلات قوانین پایه ای باید به سمتی برود که امکان اینگونه اتفاقات در محیط کار را به حداقل برساند. در پایان این گزارش آمده است که: این مساله نیز نباید نادیده گرفته شود که اصرار و پایداری زنان بر اشتغال، طی این سالها سبب عقب نشینی بسیاری از عرف های خشونت آمیز

علیه زنان در محیط کار شده است.

تجمع اعتراضی کارگران خباز در مقابل فرمانداری سنندج!



بیش از ۱۰۰ کارگر خباز در اعتراض به افزایش نیافتن مزدشان برای سومین سال متوالی عصر روز دوشنبه نوزدهم خرداد ماه، در مقابل فرمانداری سنندج دست به یک تجمع اعتراضی زدند. بر اساس این خبر این تجمع اعتراضی در پی آن برگزار شد که با گذشت بیش از ۱۹ روز از ابتدای خرداد ماه، حداقل دستمزد کارگران خباز هنوز افزایش نیافته است. در این گزارش آمده است که کارگران معترض از محل دفتر انجمن صنفی تا فرمانداری سنندج، راهپیمایی اعتراضی کرده و در مقابل این ساختمان تجمع کردند. فرمانداری پس از گذشت چند ساعت از آغاز این تجمع در نهایت نمایندگان کارگران را برای مذاکره فراخواند که ۶ نفر از نمایندگان کارگران برای مذاکره به داخل فرمانداری رفتند. فرماندار سنندج در دیدار با نمایندگان کارگران قول داده است که مطالبات آنان را در جلسه ای که روز شنبه هفته آینده در استانداری کردستان برگزار می شود، مطرح خواهد کرد.

مرگ یک کارگر بر اثر سقوط از برج مسکونی ۲۱ طبقه!

سختگویی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران روز یکشنبه ۲۵ خرداد ماه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا گفت: سقوط یک کارگر از برج مسکونی ۲۱ طبقه در شهرک راه آهن موجب کشته شدن وی شد. بر اساس این خبر، کارگر مزبور در برج مسکونی ۲۱ طبقه در حال ساخت، از طبقه نوزدهم سقوط کرد و در بین داربستهای طبقه سوم گرفتار شد. اما وقتی که این کارگر را از طبقه سوم به محلی امن منتقل کردند عوامل اورژانس اعلام کردند که کارگر مورد بحث بر اثر شدت جراحت وارده جان خود را از دست داده است.

کارگران قند کامیاب سه ماه حقوق دریافت نکرده اند!

یکی از کارگران کارخانه "قند کامیاب" در شهرستان خمینی شهر اصفهان از تعویق ۳ ماهه حقوق و سنوات سال ۹۲، ۵۰ نفر از کارگران این کارخانه خبر داد. نامبرده به ایلنا گفت: کارخانه قند کامیاب که به علت کمبود مواد اولیه تولید، قطعی گاز و برق، از بهمن ماه سال گذشته به حالت تعطیل درآمده بود در اسفند ماه با سرمایه گذاری بخش

خصوصی مجددا شروع به تولید کرد. اما علیرغم راه افتادن تولید کارفرما هنوز حقوق کارگران را پرداخت نکرده است. این کارخانه بعد از پشت سر گذاشتن وضعیت بحرانی خود هم اکنون تولید بسیار خوبی دارد و انبارهای آن مملو از قند است. با این حال ۱۵۰ کارگر این کارخانه بابت ماه‌های دی و بهمن سال گذشته، اردیبهشت ماه سال جاری و سنوات سال ۹۲ مطالباتی طلبکار هستند که به آنها پرداخت نشده است.

تعطیلی ذوب آهن اردبیل ۲۵۷ نفر را بیکار کرد!



به دنبال تعطیلی کامل کارخانه ذوب آهن اردبیل روز سه شنبه سیزدهم خرداد ماه، تعدادی از کارگران این کارخانه در مقابل اداره کار شهرستان اردبیل یک تجمع اعتراضی شکل داده و خواستار رسیدگی به مشکلات خود شدند. جالب است که مسئولین اداره کار به جای رسیدگی به خواست کارگران در پاسخ به مطالبات آنها صرفاً می گفتند که "شکایت کنید!"

به گزارش خبرگزاری تسنیم این کارخانه فعالیت خود را از روز شنبه دهم خرداد ماه، به صورت کامل تعطیل کرد و بیش از ۲۵۷ کارگر خود را بیکار ساخت. به این ترتیب کارگران این واحد تولیدی که حقوقشان نیز پرداخت نشده در سرگردانی و بلاتکلیفی رها گشته اند. بنا به این گزارش یکی از کارگران معترض گفته است که این واحد تا پیش از تعطیلی نیز حقوق کارگران خود را به مدت چهار ماه پرداخت نکرده بود. ضمن اینکه عیدی، سنوات و اضافه کار کارگران نیز از سال گذشته تاکنون پرداخت نشده است. کارگر مذکور از زجرآور بودن چنین شرایطی برای کارگران بیکار شده نیز سخن گفت.

جان باختن کارگر تعمیر کار آسانسور، حین کار در لویزان تهران!

مسئول منطقه سه عملیات آتش نشانی تهران، شامگاه جمعه ۲ خرداد ماه، اعلام کرد که یک کارگر ۴۵ ساله سرویس کار آسانسور، هنگام تعمیر آسانسوری در یک مجتمع مسکونی در منطقه لویزان، خیابان مبارکی تهران، پس از گرفتار شدن بین کابین و دیواره چاهک جان خود را از دست داد.

کاهش ساعات کار امنیت شغلی زنان را به خطر می اندازد!



یک عضو کمیسیون اجتماعی مجلس روز یکشنبه چهارم خرداد ماه، از آغاز بررسی لایحه "کاهش ساعت کاری زنان شاغل" خبر داد و گفت که این نوع قوانین امنیت شغلی زنان را زیر سوال می برد همان گونه که چندی پیش نیز پس از تصویب افزایش مرخصی زایمان، بخش قابل توجهی از کارمندان و کارگران قرار دادی کار خود را از دست دادند. وی در گفتگو با خبرنگار ایلنا در رابطه با لایحه "کاهش ساعت کاری زنان شاغل" گفت: این لایحه در تیرماه سال ۹۲ به مجلس واصل شده و قرار است که امروز (۴ خرداد) در دستور کار کمیسیون اجتماعی قرار بگیرد. این لایحه شامل ۴ گروه از زنان می شود؛ زنانی که سرپرست خانوار هستند، فرزند زیر ۷ یا فرزند معلول دارند و یا همسرشان بیماری صعب الاعلاجی دارد که در صورت تصویب این لایحه ساعت کاری آن‌ها با حقوق و مزایای کامل، ۳۶ ساعت در هفته تعیین می شود. بر اساس این گزارش، در بخش غیر دولتی این تبصره نیز وجود دارد که اگر کارفرمایان این قانون را اجرا کنند مشوق‌هایی از جمله تخفیف بیمه شامل حالشان می شود.

کارگران کارخانه شهر آرنک، بلاتکلیف و آواره!

از فروردین سال ۹۰ که کارخانه مواد غذایی "شهر آرنک" استان قزوین به طور کامل تعطیل شد تاکنون وضعیت ۶ کارگر این واحد بلاتکلیف است و دستمزدها، عیدی‌ها و پاداش آن‌ها پرداخت نشده است. این ۶ کارگر هر کدام در این واحد حداقل ۲۵ سال سابقه کار دارند و ۵ نفر از این کارگران که مشمول مشاغل سخت و زیان آور هستند هنوز بازنشسته نشده‌اند. بر اساس این گزارش، کارگران به خاطر این که بیمه به آنها تعلق بگیرد به مدت سه سال در کارخانه حضور داشته اند و از این رو فرصت کار در شغل دیگری را هم پیدا نکرده‌اند. با این حال رئیس هیأت مدیره در رابطه با وضعیت کارگران این واحد تولیدی با بیشرمی تمام اعلام کرد که: کارگرانی که فعلا در کارخانه هستند ۳-۴ نفرند و موقوفه‌ای هم ندارند.

تجمع دوباره کارگران مخابرات روستایی در مقابل ساختمان مجلس!

کارگران مخابرات روستایی از چند استان کشور، صبح روز شنبه بیست و چهارم خرداد ماه، در اعتراض به وضعیت قرارداد، بیمه و دستمزدشان



در ابتدا مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند و در ادامه برای پیگیری مطالبات صنفی و قانونی خود به دادرسی عمومی انقلاب اسلامی استان تهران واقع در میدان آرگ مراجعه کردند. یکی از این کارگران حاضر در این اجتماع صنفی اظهار داشت که، در این تجمع حدود ۱۵۰۰ نفر حضور دارند و به دنبال هر اعتراضی مسئولین قول رسیدگی می دهند اما تاکنون و عده مسئولان شرکت مخابرات عملی نشده است. به گفته وی طبق بند ۶۲ ردیف ۸۶ قانون بودجه سال ۹۲ و ۹۳، مخابرات ایران متعهد به استمرار بیمه و قرارداد مستقیم با کارگران روستایی طبق شرایط و ضوابط مقرر در قانون کار است. در تاریخ ۴ اسفند سال گذشته شرکت مخابرات ایران طی تفاهم نامه‌ای با نمایندگان مجلس و نمایندگان کارگران مخابرات روستایی متعهد شد که این قانون را از تاریخ اول فروردین سال جاری به طور کامل اجرا کند اما شرکت مخابرات هنوز به وعده خود عمل نکرده است. وی با بیان اینکه حدودا ۱۰ هزار نفر در مخابرات روستایی کشور مشغول به کارند اظهار داشت: تاکنون قانون مصوب مجلس فقط درخصوص ۱۰۰۰ تا ۱۵۰۰ نفر از این کارگران اجرا شده است و کارگران امروز برای چندمین بار در اعتراض به اجرای ناقص و سلیقه‌ای این قانون اینجا جمع شده‌اند. وی درخصوص وضعیت شغلی این کارگران معترض گفت: کارگران حاضر در تجمع امروز از استان‌های لرستان، خوزستان، زنجان، آذربایجان غربی، خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی و کرمان به تهران آمده‌اند تا به اجرا نشدن این بند قانونی اعتراض کنند. این کارگران که در بخش‌های نگهداری مرکز، راه اندازی، سیم کشی و خرابی تلفن مشغول به کارند، بعضا با ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار هنوز به صورت ساعتی و بدون حق بیمه کار می‌کنند.

اعتراف به اینکه شوراهای اسلامی کار ابزار کارفرمایان می باشند!

روز پنجشنبه هشتم خرداد ماه، یکی از اعضای کانون شوراهای اسلامی کار در تهران، تشکیل نشدن شورای اسلامی کار در واحدهای صنعتی و انفعال معدود شوراهای موجود را نتیجه اجرا نشدن صحیح قانون اعلام کرد. وی گفت: طبق قانون، شوراهای اسلامی کار به عنوان تشکل صنفی شناسنامه دار باید در واحدهایی که بیشتر

از ۳۵ نفر کارگر دارند تشکیل شوند، اما مدیریت واحدهای صنعتی، شورای کار را نهادی مداخله کننده و اخلاص گر می‌دانند و به همین خاطر، در اکثر واحدهای تولیدی و صنعتی در جریان تشکیل این تشکلهای موانعی وجود دارد. زد و بند در انتصاب مدیریت کارخانجات باعث شده سیاست به جای تخصص در فضا حاکم شود. وی درباره نحوه تشکیل شوراهای کار در برخی واحدها گفت: در بعضی موارد، شورای کار به ابزار کارفرمایان تبدیل شده‌اند. نحوه برگزاری انتخابات و اعمال فشار بر کاندیداهای مستقل، نشان می‌دهد برخی کارفرمایان در تلاشند تا شورای کار نهاد حامی منافع خودشان در بین کارگران باشد. درحالی که هدف از تشکیل این تشکلهای صنعتی در قانون، رفع مشکلات بین کارگر و کارفرما در یک واحد صنعتی است. در این گزارش در پایان به نقل از وی آمده است: با توجه به اینکه غرب تهران قطب صنعتی این شهر است و بزرگترین کارخانجات و در نتیجه بیشترین کارگران را در خود جای داده است اما کارگران اکثر این کارخانجات شورای کار ندارند و اگر هم شورایی تشکیل شده خاصیت حمایتی از کارگران ندارد.

پنج کارگر رسمی کارخانه لوله ماشین سازی ایران اخراج شدند!



پنج نفر از کارگران رسمی کارخانه "لوله ماشین سازی ایران" در اسلام شهر با ۱۸ الی ۱۹ سال سابقه کار، به دلیل آنچه از سوی کارفرما عدم نیاز عنوان شده، از تاریخ چهارم خرداد ماه، اخراج شدند. بر اساس این خبر پیش از این نیز در تاریخ ۲۵ فروردین ماه سال جاری حدود ۹۰ نفر از کارگران قراردادی این کارخانه اخراج شده بودند. بر اساس این گزارش یکی از کارگران اخراجی کارخانه لوله ماشین سازی ایران دلیل اخراج خود و همکاری را فشار کارفرما برای تبدیل وضعیت قرار داد نیروی کار رسمی به قرار دادی عنوان کرد و گفت کارفرمای کارخانه لوله ماشین سازی ایران، پیش‌تر آنها را وادار کرده بود تا از حالت رسمی به پیمانی تغییر وضعیت بدهند. وی در ادامه صحبت های خود اظهار داشت، کارفرمای کارخانه لوله و ماشین سازی ایران علاوه بر اخراج ما پنج کارگر رسمی در تاریخ چهارم خرداد ماه، به ۷ کارگر رسمی دیگر نیز التیماتوم اخراج داده است. کارفرما قصد دارد همه کارگران رسمی کارخانه را که حدود ۶۰ نفر می‌شوند، در آستانه بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور می‌باشند را به بهانه‌های مختلفی اخراج کند و این موضوع باعث نگرانی همه کارگران رسمی شده است. در پایان گزارش آمده است، این واحد در چند سال گذشته بیش از ۱۲۰۰ کارگر داشت که کارفرما به مرور با اخراج و تعدیل بخش زیادی از نیروی کار، امروز تعداد کارگران کارخانه را به حداقل ۵۰۰ کارگر رسانده است.

جان باختن یک کارگر ساختمانی در حین کار در اراک!

به گزارش روابط عمومی مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی استان مرکزی: شامگاه چهارشنبه چهاردهم خرداد ماه، یک کارگر ۵۵ ساله در خیابان "ادبجو" دچار سانحه سقوط شد. بر مبنای این گزارش، این کارگر ساختمانی در حین کار در یک ساختمان در حال ساخت در اراک، از طبقه چهارم سقوط کرد، ولی شدت جراحات به حدی بود که فوراً دچار مرگ حتمی گردید. در خاتمه گزارش آمده است، در ۲۴ اردیبهشت ماه امسال نیز دو کارگر ساختمانی در اراک با ریزش آوار در حین کار در زیر تل انباری از خاک و آهن مدفون شده و در نتیجه جان خود را از دست دادند.

تجمع اعتراضی کارگران پروفیل ساوه در واکنش به تعویق ۵ ماه حقوق!



بر اساس گزارش دریافتی از شهرستان ساوه، یکی از کارگران کارخانه "پروفیل ساوه" از اعتراض صنفی حدود ۲۰۰ نفر از کارگران این کارخانه در واکنش به تعویق ۵ ماه حقوق، خبر داد و گفت: دلیل اعتراض کارگران پروفیل ساوه بی‌توجهی کارفرما به داخنت بیش از ۵ ماه حقوق است که مشکلات زیادی را برای کارگران ایجاد کرده است. وی در ادامه سخنانش گفت: از صبح امروز شنبه سوم خردادماه، حدود ۲۰۰ کارگر کارخانه پروفیل به نمایندگی از ۱۱۰۰ کارگر در اعتراض به پنج ماه حقوق معوقه در محل کار خود اجتماع کردند. چرا که کارفرما، از دی ماه سال گذشته تاکنون بابت مزد و عیدی و پاداش پایان سال به کارگران بدهکار است. وی در خصوص سایر مشکلات کارگران در خصوص کاهش حق شیفت اظهار داشت که ۲۲/۵ درصد از پایه حقوق هر کارگر به عنوان پایه حقوق هر ماه در فیش حقوقی کارگران منظور می‌شود اما این وضعیت چندین ماه است که تغییر کرده و فقط ۱۰ درصد از پایه حقوق به عنوان حق شیفت به کارگران پرداخت می‌شود. در ضمن کارفرما در ایام

تعطیلات حق شیفت به کارگران نمی‌دهد.

به دنبال این تجمع اعتراضی مسئول روابط عمومی گروه صنعتی "صفا" حقوق عقب افتاده کارگران کارخانه پروفیل ساوه را ناچیز خواند و گفت: مورد خاصی در کارخانه رخ نداده و کارگران هم اکنون مشغول کارند. در همین زمینه معاونت اداری مالی کارخانه نیز از اعتراض صنفی کارگران اظهار بی‌اطلاعی کرد و افزود: اعتراض صنفی کارگران پروفیل در کارخانه موضوعی داخلی است و ارتباطی به رسانه‌ها ندارد و رسانه‌ها حق پیگیری ندارند. اما علیرغم این تکذیبه‌ها در تداوم این اعتراضات سرانجام مدیر عامل کارخانه با حضور در بین کارگران معترض وعده داد که حداکثر تا پایان تیر ماه سال جاری همه مطالبات معوقه کارگران را پرداخت کند. وی همچنین خود را مکلف به حل مشکلات بیمه‌ای کارگران کارخانه پروفیل اعلام نمود. و بالاخره روز چهارشنبه هفتم خردادماه، کارفرمای گروه صنعتی صفا یک ماه حقوق معوقه مربوط به دی ماه سال گذشته (۹۲) را به حساب کارگران واریز کرد.

آغاز دوردوم اعتراض کارگران پروفیل ساوه!



بر اساس گزارش روز دوشنبه نوزدهم خرداد ماه ایلنا، حدود ۴۰۰ کارگر کارخانه پروفیل ساوه، در اعتراض به عملی نشدن وعده کارفرما مبنی بر پرداخت مطالبات صنفی کارگران، دور دوم اجتماعات اعتراضی صنفی خود را آغاز کردند. یکی از کارگران پروفیل ساوه درباره تجمع این روز اظهار داشت: حدود ۴۰۰ کارگر کارخانه پروفیل ساوه از صبح روز ۱۸ خرداد ماه، در اعتراض به عملی نشدن وعده پرداخت مطالباتشان در محوطه کارخانه تجمع کردند. حدود ۶ سال است که کارفرمای کارخانه حقوق کارگران را با تاخیر ۴۰ تا ۵۰ روز پرداخت می‌کند که به مرور حجم مطالبات معوقه این کارگران تا ۵ ماه هم برآورد می‌شود. آخرین حقوقی که کارگران کارخانه پروفیل ساوه دریافت کرده اند مربوط به دی ماه سال گذشته است. در این گزارش از قول کارگر مزبور همچنین آمده است که: در دور نخست اعتراضات کارگران پروفیل ساوه که از صبح روز شنبه، سوم تا دهم خرداد ماه، ادامه یافت، بیش از ۲۰۰ کارگر شرکت داشتند که در نهایت این تجمع با وعده کارفرما مبنی بر اینکه بخشی از معوقات کارگران حداکثر تا روز هجدهم خرداد ماه، پرداخت می‌شود خاتمه



یافت. مدیر عامل کارخانه همچنین وعده داده بود که باقیمانده مطالبات کارگران را تا پایان تیر ماه به حساب کارگران واریز خواهد کرد.

جان باختن یک کارگر نوجوان بر اثر انفجار سیلندر گاز در حین کار!

به گزارش سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران در روز جمعه نهم خرداد ماه، نوجوانی در جنوب تهران هنگام کار بر اثر انفجار سیلندر گاز جان خود را از دست داد. بنا به این گزارش، حادثه در شهرک ولیعصر، خیابان حیدری جنوبی زمانی رخ داد که چهار کارگر در یک کارگاه چوب بری بر اثر انفجار سیلندر گاز مایع بشدت دچار سوختگی می‌شوند. سه تن از کارگران به محض وقوع انفجار می‌توانند از محل کار خود خارج شوند اما یکی از کارگران در میان شعله‌های آتش گیر کرده و جان می‌بازد.

کارگر ۴۰ ساله در حین کار بر اثر سقوط کلاف میلگرد جان باخت!

بر اساس گزارش آتش نشانی منطقه ۴، روز یکشنبه یازدهم خرداد ماه، کارگر ۴۰ ساله‌ای در حین کار در جنوب به شمال بزرگراه آیت الله سعیدی، قبل از چهارراه یافت آباد تهران در یک کارگاه ساختمانی حین جابجایی میلگردها با چرتقیل ساختمانی بر اثر رها شدن ناگهانی کلاف میلگردها و افتادن آنها بر روی بدنش فوراً جان خود را از دست داد.

تسویه حساب کارگران بیمارستان آزادی را با تاخیر یکساله پرداخت میکنند!

بر اساس اطلاع رسانی یکی از کارگران "بیمارستان آزادی" در روز یکشنبه بیست و پنجم خرداد ماه، تسویه حساب‌های این بیمارستان با کارگران ترک کار کرده با ۶ تا ۸ ماه تاخیر انجام می‌شود. وی افزود، به عنوان مثال کارگری که در اردیبهشت تسویه کرده است، از طریق چک مدت داری که برای ماه بهمن و یا اسفند صادر شده است می‌تواند مطالبات خود را وصول کند. این تاخیر حدوداً یکساله در حالی است که در شرایط اقتصادی کنونی کارگر تسویه حساب شده به شدت نیازمند پول است. بر پایه این گزارش به نقل از این کارگر آمده است، در بیمارستان آزادی تهران حداقل یکصد کارگر در بخش‌های مختلف مشغول به کار هستند.

۲۲۰ کارگر "آجر جیل" اهواز ۱۱ ماه حقوق دریافت نکرده اند!

بر پایه گزارش یکی از کارگران کارخانه "آجر جیل" در اهواز به تاریخ روز دوشنبه بیست و ششم خرداد ماه، بیش از ۲۲۰ کارگر این کارخانه، پس از تعطیلی این کارخانه، ۱۱ ماه است که حقوق دریافت نکرده اند، و کارفرما از فروردین سال گذشته حقوق کارگران را پرداخت نکرده است. بر اساس این گزارش، کارخانه "آجر جیل" که از خرداد ماه سال گذشته به دلیل مشکلات مالی تعطیل شده بود در اواخر همان سال مجدداً آغاز بکار کرد. در جریان بازگشایی مجدد کارخانه، کارفرما در حضور مسئولان اداره کار شرق اهواز با کارگران توافق کرد که معوقات حقوقی کارگران

را به همراه عیدی سالهای ۹۱ و ۹۲ را به حساب کارگران واریز کند که تا این لحظه این توافق عملی نشده است. و سوابق بیمه ای کارگران نیز از خرداد ماه ۹۲ دچار مشکل شده بطوریکه تامین اجتماعی از تمدید اعتبار دفترچه‌های درمانی کارگران خود داری می‌کند.

کشته شدن یک کارگر در کرمانشاه!

بر پایه گزارشات منتشره یک کارگر شاغل در کارخانه کاغذ سازی "نوید آور" در شهرستان کرمانشاه، زمانی که مشغول کار با دستگاه پرس بود غلتک وی را به طور فجیعی به داخل دستگاه کشید که به دلیل عدم امکانات ایمنی در محل کار متأسفانه جان خود را از دست داد.

کارگران کاشی سمند دو ماه حقوق دریافت نکرده‌اند!



یکی از کارگران کاشی سمند در استان سمنان روز یکشنبه هجدهم خرداد ماه، از تعویق بیش از دو ماه از حقوق و بیمه ۷۵ کارگر قرار دادی کارخانه "کاشی سمند" خبر داد و گفت: کارگران مذکور که همگی به تازگی و از ابتدای سال جاری استخدام شده‌اند بابت دستمزد و حق بیمه دو ماه گذشته از کارفرما طلبکار هستند. پیش از این یعنی در دی ماه سال گذشته نیز این واحد تولیدی به دلیل مشکلات مالی تعطیل و حدود ۱۵۰ کارگر شاغل در آن بیکار شده‌بودند. کارفرمای "کاشی سمند" به غیر از مطالبات کارگرانی که به تازگی در کارخانه استخدام شده‌اند بابت مطالبات معوقه ۱۵۰ کارگر تعدیل شده نیز بدهکار است. بر اساس این گزارش، به گفته وی، کارگران اخراجی در بخش‌های سورت، فنی، تهیه لعاب، پرس، خط لعاب، بارگیری، تولید، کوره، کنترل کیفیت و بسته بندی کارخانه کاشی سمند کار می‌کردند. کارفرما هر ماهه به کارگران قول می‌داد که معوقات حقوقی آنان را پرداخت کند، اما متأسفانه با گذشت چندین ماه از سال جدید نه تنها حقوق و بیمه کارگران پرداخت نشد بلکه آنان شغلشان را نیز از دست دادند.

اخبار این ماهنامه منعکس کننده گوشه ای از شرایط زندگی، کار و مبارزات کارگران ایران و موقعیتی است که سرمایه داران زانو صفت برای کارگران ما به وجود آورده اند. این اخبار در خود رسانه های رژیم نیز (عمدتاً در گزارشات اینستا) انعکاس یافته اند.

اخراج کارگر تاسیساتی فرودگاه لامرد، به دلیل فعالیت صنفی!



روز سه شنبه بیستم خرداد ماه، یکی از کارگران شهرستان لامرد از اخراج یکی از کارگران بخش پیمانکاری تاسیسات فرودگاه بین المللی لامرد به دلیل پیگیری مطالبات صنفی همکارانش خبر داد و گفت: وی با ۵ سال سابقه کار در شرکت پیمانکاری "فنی مهندسی توسعه مبتکران" به دلیل پیگیری مطالبات صنفی خود و همکارانش از کار اخراج شده است. شرکت "فنی مهندسی توسعه مبتکران" به عنوان مجری بخش تاسیسات فرودگاه لامرد در حالی این کارگر را اخراج کرده است که قرارداد این کارگر تا پایان اسفند ماه سال جاری معتبر است. این گزارش به نقل از این کارگر می‌آید، وقتی کارفرما متوجه می‌شود که وی برای پیگیری مطالبات خود و همکارانش به اداره کار و چند نهاد کارگری دیگر مراجعه کرده است وی را اخراج می‌کند. یکی از مشکلات کارگران فنی مجموعه کارگران شرکت‌های پیمانکاری فرودگاه لامرد بویژه کارگران شاغل در شرکت مهندسی توسعه مبتکران اینست که این کارگران در مشاغل غیر تخصصی خود بکار گرفته می‌شوند. کارگری که سالها در پست های فنی مشغول بکار بوده و در این زمینه مهارت دارد از سوی کارفرما بدون توجه به عنوان شغلی وی در کارهای غیر تخصصی همانند بتن کنی، سیمان کاری و غیره بکار گرفته می‌شوند. در این رابطه مسئول شرکت پیمانکاری توسعه مبتکران، ضمن تایید اخراج این کارگر به خبرنگار اینستا گفت: این کارگر به دلیل آنکه آرامش محیط شرکت را بهم ریخته و با تحریک همکارانش مانع از فعالیت آنان می‌شد با پایان یافتن قراردادش، اخراج شده است.

تجمع و راه پیمایی اعتراضی کارگران فولاد زاگرس کردستان در سنندج

به گزارش رسیده، روز دوشنبه مورخه ۹۳/۲/۲۹ تعداد زیادی از کارگران شرکت فولاد زاگرس کردستان (حدود ۱۱۸ نفر) با در دست داشتن پلاکاردی اعتراضی با مضمون "بازگشت به کار و دریافت حقوق های معوقه" اقدام به اعتراض و راه پیمایی در خیابانهای شهر سنندج کردند. این کارگران برای احقاق مطالبات برحقشان ساعت ۹ صبح همگی در مقابل اداره ی کار و امور اجتماعی سنندج تجمع کردند که بعد از دو ساعت زمانیکه پاسخی از مسئولین اداره ی کار نگرفتند به سمت



اداره ی صنایع و معادن و بازرگانی در میدان مادر سندانج راه پیمایی کردند. در پی عدم پاسخگویی مسئولین اداره ی صنایع، کارگران با ادامه ی حرکت اعتراضی خود به سمت استانداری شهر حرکت کردند. در طی مسیر آنان با گذشتن از خیابانهای اصلی و مرکزی سندانج (خیابان فردوسی و خیابان شاهپور و خیابان استانداری) در مقابل استانداری تجمع کردند. با وجود همراهی خودروهای نیروهای انتظامی و نیروهای امنیتی وحتى لباس شخصی، آنان متحد و منسجم بر خواسته های خود پای فشاری کردند که سرانجام با پیشنهاد مسئولین استانداری مبنی بر گفتگو و حضور در سالن اجتماعات استانداری موافقت کردند. در طی ۲ ساعت مذاکره با استاندار، وی به کارگران قول داد که تا پنجشنبه ۹۳/۳/۱ حقوق معوقه کارگران پرداخت شود. در پایان کارگران متعرض به استاندار اعلام کردند که در صورت محقق نشدن این قولها و وصول مطالبات تا موعد مقرر، حتما این تجمع و حرکت اعتراضی را به مقابل ساختمان مجلس در پایتخت (تهران) خواهند کشاند. این تجمع بین ساعت ۴ تا ۵ عصر به پایان رسید.

اعتصاب کارگران شرکت جیسون در فاز ۱۲ پارس جنوبی



بر اساس گزارشات منتشر شده تعداد ۱۵۰ نفر از کارگران اکیپ های اجرایی شرکت جیسون که یکی از زیرمجموعه های شرکت پتروپارس واقع در فاز ۱۲ پارس جنوبی می باشد در روزهای ۲۹ و ۳۰ اردیبهشت دست از کار کشیده و اعتصاب کردند. این کارگران در چهار ماه گذشته تنها بخشی از حقوق بهمن ماه و بخشی از حقوق اسفند خود را دریافت کرده و مابقی حقوق این دوماه و ماه های فروردین و اردیبهشت آنان هنوز پرداخت نکرده است. کارفرمای شرکت جیسون در ماه های گذشته روزانه یکساعت از حقوق این کارگران را نیز محاسبه نمیکند و همچنین مرخصی های معوقه تمامی این کارگران نیز به گرو گرفته شده است. دیروز دوشنبه تمامی این ۱۵۰ کارگر نصف ساعت کاری را در اعتصاب بوده و امروز سه شنبه کل ساعات کاری به سر کار نرفته و در محوطه کارگاه تحصن نمودند. لازم به ذکر است که شرکت جیسون با هیچ یک از این کارگران عقد قرارداد ننموده و کارگران بدون هیچ نوع قراردادی و با توافق لفظی مشغول به کار میباشند. امروز مدیران شرکت با وعده اینکه تا ۱۰ روز آینده تمام مطالبات کارگران را پرداخت مینماید تلاش کردند تا آنان را به سر

کارشان برگرداندند و کارگران اعتصابی توافق کردند که چنانچه پس از اتمام ۱۰ روز مطالباتشان پرداخت نکرده دوباره دست به اعتصاب خواهند زد.

تجمع کارگران سهامدار بازنشسته گروه صنعتی آردل

کارگران سهامدار بازنشسته گروه صنعتی آردل صبح امروز در مقابل شرکت صنعتی آردل تجمع کردند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در این تجمع که از ساعت ۹ بامداد آغاز و تا ساعت ۱۱:۳۰ ادامه یافت، کارگران خواستار پرداخت سهام معوق خود از ۲۰ سال گذشته تاکنون شدند. بنا به اظهار یکی از سهامداران بازنشسته کارگری شرکت کننده در این تجمع، سهام کارگران ۱۲/۵ درصد کل سهام گروه صنعتی آردل را تشکیل می دهد و شامل قریب ۱۰۰۰ خانوار می شود که سالیان سال معوق مانده است. وی افزود: مطالبات ما در دو بخش خلاصه می شود؛ پرداخت سهام معوق بلا تکلیف مانده در دست سازمان خصوصی سازی و سهام معوق گروه صنعتی کامیار (آردل) که با توافق مجمع و بدون حضور نمایندگان کارگری در بی خبری کامل فروخته شد. این تجمع اعتراضی به دنبال بی نتیجه ماندن گفتگوی یکی از نمایندگان کارگری با مدیر عامل شرکت خاتمه یافت. تجمع کنندگان در پایان با تهیه و امضای نامه ای خواستار پرداخت سریع حق السهم معوقه و تشکیل جلسه فوق العاده شدند.

اعتصاب کارگران کارخانه سیمان جوبین

کارگران "کارخانه سیمان جوبین" واقع در خراسان رضوی در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدهای معوقه و حق بیمه خود دست به اعتصاب زدند. کارگران این کارخانه سیمان می گویند ۸ ماه حق بیمه آنان پرداخت نشده و دفترچه های درمانی شان نیز فاقد اعتبار است. برخی از کارگران به علت بی اعتبار بودن دفترچه های درمانی خود، متحمل هزینه های درمانی سنگین شده اند که نه کارخانه پاسخگوی آن است و نه تأمین اجتماعی و نیز امکان استفاده از استراحت های استعلاجی را از دست داده اند.

تجمع اعتراضی و تظاهرات کارگران "مک دونالد" و دستگیری ۱۰۰ کارگر معترض توسط پلیس آمریکا!



بر اساس گزارش خبرگزاریها، هزاران نفر از کارکنان رستوران زنجیره ای "مک دونالد" که خواهان حقوق بیشتر و حق تشکیل اتحادیه بدون اقدامات تلافی جویانه بودند در آمریکا دست به تظاهرات زدند. در پی این تظاهرات اعتراضی، پلیس حدود یکصد معترض را که روز چهارشنبه

۲۱ می، ۳۱ اردیبهشت ماه، در مقابل دفتر مرکزی شرکت مک دونالد در ایالت ایلینویز تظاهرات کرده بودند، را بازداشت کرد. بر اساس این گزارش، سازماندهندگان این تظاهرات اوایل همان روز پس از آنکه این فروشگاه زنجیره ای فست فود دفاتر خود را در اوک بروک (Oak Brook) در ایلینویز تخلیه کرد، محل اعتراضات خود را تغییر دادند. پلیس به معترضان که در خیابان تظاهرات می کردند اخطار داد که متفرق شوند. برخی از تظاهرات کنندگان ملیس به یونیفورم های مک دونالد برای بازداشت داوطلب شده بودند. به گفته سازمان دهندگان این اعتراضات، بیش از یکصد نفر از کارکنان مک دونالد به همراه رهبران محلی و هواداران شان که از سراسر امریکا در این اعتراضات شرکت کرده بودند، بازداشت شدند. معترضان حداقل پرداخت حقوق ۱۵ دلار در هرساعت را از سوی این شرکت بزرگ خواستار هستند. آنان که ورودی شرکت مکدونالد در "اوک بروک" را مسدود کرده بودند، شعار سر می دادند: "مک دونالد نمی توانی مخفی شوی" و "نه بیگ مک (همیرگر) و نه سبب زمینی سرخ کرده، حقوق ما را افزایش دهید". تظاهرات علیه بزرگترین رستوران زنجیره ای دنیا یک روز قبل از نشست سهامداران این شرکت برگزار شد. این اعتراضات به دیگر کشورها نیز کشیده شده است. سازماندهندگان این اعتراضات اعلام کردند که آن ها ۲۳۰ تظاهرات در ۳۳ کشور دنیا از جمله فرانسه، برزیل و اندونزی برگزار کرده اند.

تجمع اعتراضی سه روزه کارگران کارخانه سیمان داراب!



کارگران کارخانه سیمان داراب پس از سه روز تجمع اعتراضی در روزهای ۱۸، ۱۹ و ۲۰ خرداد بالاخره به سرکارشان برگشتند. تجمع کارگران شرکت سیمان داراب در اعتراض به مسائل صنفی و آنچه که کارگران آن را خواسته های قانونی خود می دانند وارد سومین روز شده بود که بالاخره جمعی از مدیران اجرایی شهرستان به کارخانه سیمان داراب رفتند و با کارگران معترض برای بررسی خواسته ها و مشکلات شان یک جلسه مشترک برگزار کردند. در این جلسه فرماندار داراب، گستردگی حضور کارگران که مدعی حق و حقوق خود هستند را دلیل برگزاری این نشست برای طرح درخواست هایشان بر شمرد و افزود: در کارخانه سیمان اگر کسی احساس می کند که حقی از وی تضعیف شده است، به اداره کار مراجعه کند و از این طریق





می تواند پیگیر حق و حقوق خود باشد. در پاسخ به این گفته یکی از کارگران این شرکت با اشاره به اینکه ما از سال گذشته درخواست هایی داشتیم که علیرغم مراجعه به شورای کارگری هیچگونه پاسخی دریافت نکردیم گفت: درخواست خود را به صورت مکتوب و قانونی به اداره کار، مدیرعامل ارائه کردیم ولی متأسفانه پاسخ دریافت نکردیم و همین بی توجهی ها سبب اعتراض امروز کارگران گردید. یکی دیگر از کارگران این شرکت نیز به رعایت نشدن حقوق کارگری و عدم تحقق خواسته های حداقلی خود اشاره کرد و گفت: من کارگر بعد از سال ها کار در این کارخانه هرگاه می خواهم صحبت کنم از جلسات بیرون می شوم، در کارخانه با جان خود بازی می کنیم ولی از حق و حقوق کف کارگری برخوردار نیستیم و علاوه بر اینکه از حداقل ها برخوردار نیستیم تهدید به اخراج هم می شویم. ما با کسی سر جنگ نداریم، حقم را می خواهیم. یکی از کارگران حاضر در این جلسه نیز یکی دیگر از دلایل اعتراض کارگران را این امر عنوان نمود که در حالیکه کارفرما ادعا می کند دچار کمبود مالی شده اما به ۳۰ نفر از مدیران و پرسنلی که مدیر عامل این شرکت آنها را در کارخانه مشغول به کار کرده است حقوقی معادل حقوق ۳۰۰ نفر از پرسنل داده می شود.

در پایان این جلسه فرماندار از کارگران خواست و به آنها توصیه نمود که به سر کار خود برگردند. اما به دلیل قانع نشدن کارگران از پاسخ های مدیر عامل کارگران برای روز سوم نیز در مقابل درب کارخانه اقدام به تجمع کردند، که با پا در میانی شورا و قول هیئت مدیره مبنی بر برگزاری جلسه با کارگران حداکثر تا یک ماه آینده آنها به سرکار خود برگشتند.

کارگران قند اهواز در مقابل ساختمان بانک ملی ایران دست به تجمع زدند!



نزدیک به ۵۰ نفر از کارگران کارخانه "قند و تصفیه شکر اهواز"، صبح امروز (۳۱ خرداد ماه) در اعتراض در به عدم دریافت ۴۵ ماه حقوق و مزایا در مقابل ساختمان مرکزی بانک ملی ایران واقع در در خیابان فردوسی تهران تجمع کردند.

یکی از کارگرانی که در این تجمع حضور داشت در مورد دلایل تجمع به اینلنا گفت: بانک های ملی و ملت بعنوان مالکین اصلی کارخانه، آنطور که باید پیگیر امور کارخانه نیستند و همین مسئله باعث شده تا از چند سال پیش در پرداخت مطالبات حدود ۸۰ کارگر این کارخانه مشکلاتی به وجود آید. این کارگر تأکید نمود که بانک های ملی و ملت، به عنوان

مالکان کارخانه حدود ۴۵ ماه است علاوه بر پرداخت نکردن حقوق کارگران، کارخانه را بلامتکلیف و خط تولید آن را متوقف کرده اند. این کارگر در ادامه سخنانش گفت چون کارگران این کارخانه چندین بار جهت دریافت مطالبات قانونی خود در مقابل ادارت کار و صنایع و استانداری خوزستان دست به تجمع زده اند اما تمامی این اجتماعات در عمل بی نتیجه بوده امروز برای پیگیری خواسته های قانونی خود به تهران آمده اند.

جانباختن ده کارگر معدن در چین!

به گزارش خبرگزاری "شین هوا" سه شنبه شب ۲۰ خردادماه، بر اثر ریزش معدن زغال سنگ در استان "گیژو" در جنوب غربی چین ده کارگر جان باختند. به گفته مقامات محلی شهر "لیوپانشویی" این حادثه بر اثر انفجار گاز در یک معدن زغال سنگ روی داد. در زمان انفجار ۱۳۰ معدنچی در معدن مشغول به کار بودند که از این تعداد ده کارگر جان خود را از دست دادند.

ربودن دهها کارگر توسط نیروهای ارتجاعی داعش!

به گزارش "خبرگزاری آنتولی" نیروهای گروه اسلامگرای "داعش" ۶۰ کارگر خارجی را که در حال فرار از درگیری های تکریت بودند، ربودند. این کارگران که در میان آنان کارگرانی از پاکستان، ترکمنستان و نپال وجود دارند، تصمیم داشتند به شهر سلیمانیه واقع در اقلیم کردستان عراق سفر کنند و از آنجا با هواپیما به کشورهای خود بازگردند.

اعتصاب کارگران هفت تپه



جمعی از کارگران نیشکر هفت تپه در اعتراض به اجرا نشدن طرح طبقه بندی مشاغل در محوطه کارخانه دست به یک تجمع اعتراضی زدند. در این زمینه یکی از کارگران نیشکر هفت تپه به اینلنا گفت: تجمع کنندگان که در بخش های کشاورزی و صنعتی کارخانه کار می کنند خواستار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. وی گفت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای کارگران نیشکر هفت تپه از اسفند سال ۸۸ از سوی وزارت کار ابلاغ شده است اما کارفرما به دلیل داشتن بار مالی آن را عملی نمی کند. او تعداد کارگران مجتمع کشت و صنعت هفت تپه را حدود هزار کارگر ذکر کرد و در مورد سایر مشکلات کارگران گفت: یکی دیگر از مشکلات

کارگران نیشکر هفت تپه بی توجه ای کارفرما در پیگیری مطالبات کارگران است. این کارگر با بیان اینکه کارفرما چندین سال است به کارگران تنها وعده می دهد، افزود: اعضای هیئت مدیره کشت و صنعت هفت تپه ظاهراً فرصت حضور در جمع کارگران ندارند و بنابراین در شش روز گذشته تنها مدیرعامل کارخانه بود که چند نوبت سعی کرد تا با ایراد سخنرانی به اعتراض کارگران خاتمه دهد. این کارگر در بخش دیگری از سخنان خود در خصوص معوقات حقوقی کارگران نیشکر هفت تپه، مدعی شد: حقوق کارگران نی شکر هفت تپه هر ماه با یک ماه تاخیر پرداخت می شود. وی همچنین در ادامه مشکلات صنفی کارگران این مجموعه به مسئله بیمه تکمیلی کارگران نیشکر هفت اشاره کرد و مدعی شد که در رابطه با استفاده برخی از کارگران از خدمات بیمه تکمیلی مشکلاتی از بابت تامین اعتبار به وجود آمده است. این کارگر که در خاتمه اظهار داشت: که کارگران تنها خواهان توجه کارفرما به مطالبات صنفی آنها هستند.

تجمع اعتراضی کارگران شرکت گلغام سیرجان!

برپایه گزارش منتشره، روز چهارشنبه ۲۲ خردادماه، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران شرکت "گلغام" سیرجان مقابل فرمانداری رژیم در این شهرستان دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران شرکت "گلغام" که یکی از شرکت های تابعه شرکت "گل گهر" می باشد در اعتراض نسبت به اخراج کارگران این شرکت تجمع کردند. کارگران با در دست داشتن پلاکارد و سردادن شعار خواستار جابگویی مسئولین نسبت به خواسته هایشان شدند.

اعتصاب کارگران کارخانه یک و یک دشت مرغاب!



طبق گزارش منتشره، برای دومین بار در طول یکماه گذشته کارگران شرکت تولیدی مواد غذایی "یک و یک" دشت مرغاب در قادرآباد خرم بید دست به اعتراض و اعتصاب زدند. پرداخت حقوق معوقه سال ۹۲، پرداخت بیمه معوقه سال ۹۱ و تعیین ساعت کاری طبق قانون کار، پرداخت به موقع حقوق و بیمه کارگران، بازگرداندن دستگاه های تولیدی ارسال شده به شرکت های کوچک، احترام به کارگران و جلوگیری از توهین به آنان، امنیت شغلی، جلوگیری از تعطیلی بعضی از خطوط تولید مثل مربا، سس مایونز و غیره از جمله خواسته های کارگران معترض است. کارگران هشدار داده اند در صورت عدم تحقق این خواست ها دامنه اعتراضات خود را گسترش خواهند داد.





**برای آشنائی با دیدگاه ها و
تحلیل های چریکهای فدائی
خلق ایران از سایتهای زیر
دیدن کنید.**

www.siahkal.com

www.ashrafdeghani.com

**برای تماس با چریکهای فدایی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید**

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

ENGLAND

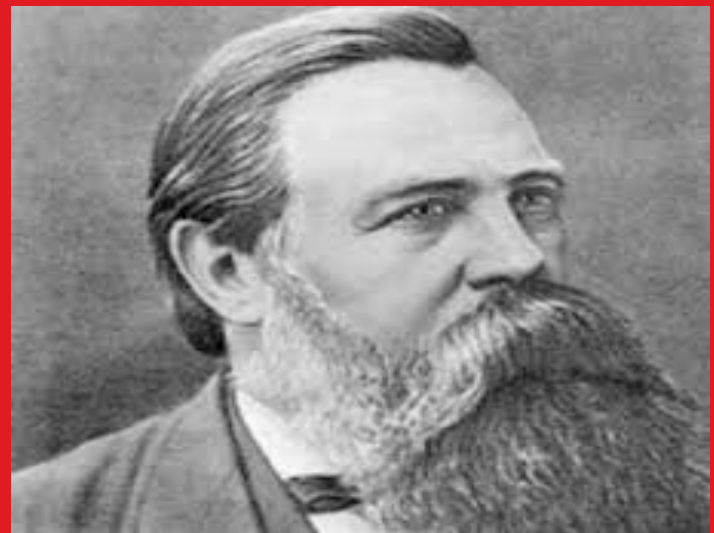
آدرس پست الکترونیک

E-mail

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



“زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم، و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروتتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آن ها بطور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آن ها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی که آن ها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است درست مثل قتل عمد توسط یک فرد، قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا که کسی قائل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی است تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد، محرز است“

(فردریک انگلس، “وضع طبقه کارگر در انگلستان“)

**بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری
طبقه کارگر**