



## سر سخن:

## هراس جمهوری اسلامی از برگزاری آزادانه روز کارگر!

در اول ماه مه امسال (یازده اردیبهشت) در شرایطی که کارگران در کشورهای مختلف جهان با راه پیمائی و تجمعات مبارزاتی برای برگزاری جشن روز جهانی خود به خیابان ها آمدند، در ایران، جمهوری اسلامی مجدداً با توسل به ارباب و ریا از برگزاری آزاد این روز توسط کارگران جلوگیری کرد. البته با توجه به سابقه طولانی برگزاری جشن اول ماه در میان کارگران آگاه ایران (مثلاً در سال ۱۳۵۸ بیش از ۵۰۰ هزار نفر زیر پرچم فدائی در تظاهرات اول ماه مه شرکت کردند) و الزامات بین المللی، رژیم ظاهراً وجود روز کارگر را انکار نمی کند. کما این که امسال در حالی که همچون سالهای قبل در وحشت از تجمع کارگران حتی به تشکل های خود ساخته خود نظیر شوراهای اسلامی و خانه کارگر هم اجازه تجمع و راهپیمائی نداد، خود اقدام به برپائی روز کارگر دولتی در "ورزشگاه آزادی" نمود که روحانی در آن سخنرانی کرد. واقعیت این است که در شرایط دیکتاتوری و خفقان در جامعه، توده عظیم کارگران ایران امکان نمی یابند حتی در روزی که به نام آنها در تاریخ ثبت شده نیز به خیابان آمده مظلوم و جنایت های بی پایان سرمایه داران در محیط های کار را افشاء و بر ضرورت تحقق خواسته های برحق خود تاکید کنند. آنچه در اول ماه مه امسال در تهران و بعضی از شهرهای ایران گذشت نیز شدت دیکتاتوری حاکم بر ایران و تلاش رژیم برای ممانعت از هر گونه تجمع کارگری را نشان داد. امسال درست در شرایطی که روحانی با فریبکاری تمام در روز کارگر اعلام میکرد که باید "شکلگیری تشکل های مدنی، مردمی و انجمن های خاص در میان کارگران آزاد و بدون مشکل باشد" مأموران امنیتی جمهوری اسلامی چه یونیفرم پوش و چه در لباس شخصی در تهران به برخی از کارگران شرکت واحد که قصد پخش گل و شیرینی در بین همکاران و شهروندان را داشتند حمله کرده و در حالی که آنها را مورد ضرب و شتم و توهین و بدرفتاری قرار دادند تعدادی از آنها را نیز دستگیر نمودند. به گفته برخی از منابع خبری در این روز محوطه اطراف وزارت کار که قرار بود کارگرانی در آنجا تجمع کنند به صورت یک پادگان نظامی در آمده بود و مأموران پلیس و لباس شخصی ها به هیچکس اجازه تردد در آن محل را نمی دادند. مأموران جمهوری اسلامی حتی به خانه برخی از فعالین کارگری یورش برده و آنها را در خانه

## تجمع کارکنان پتروشیمی اصفهان در مقابل وزارت نفت در تهران!



جمعی از کارکنان رسمی صنعت نفت شاغل در پتروشیمی اصفهان، صبح روز چهارشنبه ۲۷ فروردین ماه، با سفر به تهران در اعتراض به آنچه بلا تکلیفی در قراردادهای کاریشان عنوان نمودند در مقابل ساختمان وزارت نفت تجمع کردند. یکی از معترضان در تشریح علت این اعتراض گفت: مشکلات کارکنان پتروشیمی اصفهان از سال ۸۲ و زمانی که دولت وقت این واحد صنعتی را بابت پرداخت بخشی از بدهی های مالی اش به سازمان تامین اجتماعی واگذار کرد آغاز شد. در زمان این واگذاری ۱۲۰ نفر از کارمندان استخدامی وزارت نفت در این مجموعه پتروشیمی مشغول به کار بودند، که همان زمان مسئولان وزارت نفت، بدون در نظر گرفتن این مسئله، مسئولیت پتروشیمی اصفهان را همراه با تمامی کارکنانش به سازمان تامین اجتماعی واگذار کردند. سازمان تامین اجتماعی بعد از تحویل پتروشیمی اصفهان متعهد شد تا با آن گروه از کارکنانی که در استخدام وزارت نفت می باشند مطابق با قوانین حاکم بر شرکت نفت، رفتار کند که این موضوع تا سال ۸۹ تا حدودی رعایت می شد. اما از سال ۸۹ که این واحد (پتروشیمی اصفهان) مجدداً از سازمان تامین اجتماعی منفک و مطابق با اصل ۴۴ قانون اساسی به بخش خصوصی و واگذار شد، مشکلات جدی کارکنان استخدامی وزارت نفت شاغل در پتروشیمی اصفهان نیز شروع شد. در تیر ماه سال گذشته فعالیت این کارخانه برای مدت ۷ ماه بطور موقت تعطیل گردید که دلیل آن نداشتن توان مالی و مواد اولیه تولید عنوان شد.

در ادامه گزارش به نقل از این کارگر معترض آمده است، در طول این سال ها این بخش از کارکنان پتروشیمی می توانستند بازنشسته، بازخرید یا به سایر بخشهای مختلف وزارت نفت انتقال پیدا کنند، بر همین اساس برای پیگیری مطالباتمان به همه

بقیه در صفحه ۲

## از کارگران چریک فدائی خلق پیاموزیم



هنگامیکه در سیزده دیماه سال ۶۱، شلیک سلاحهای آمریکایی مزدوران امپریالیسم قلب پر تپش رفیق موسی آباد را از کار انداخت، توده های تحت ستم و سازمان ما یکی دیگر از کارگران

و همزمان فداکار و انقلابی را در راه مبارزه بر علیه امپریالیسم و سگان زنجیرش در خطه جنوب از دست داد.

رفیق موسی از تبار چریکهای فدائی خلق بود. او از زمره آن رفقای بود که از همان ابتدای کودکی، درد فقر و ستم حاکم بر روابط جامعه را به عینه لمس کرده و با کینه و نفرتی عمیق به حافظان این نظم یعنی امپریالیسم و نوکرائش و عشقی عمیقتر به خلق خویش بزرگ شد. او در سال ۱۳۳۵ در روستای "سورگاوا" از توابع سیستان دنیا آمد و در حالی که تنها هشت سال داشت پدرش را که ملای روستا و معلم مکتب بود از دست داد. با مرگ پدر مسئولیت سنگین اداره خانواده به گردن مادرش افتاد و خانواده برای تأمین مخارج زندگی مجبور شد زادگاه خود را رها کرده و در شهر اقامت کند. به دنبال کوچ به شهر کم کم بخشی از مسئولیت تأمین خانواده به دوش رفیق موسی افتاد تا با کار در سنین کودکی به مادرش کمک کند. در این هنگام او که تا کلاس دوم ابتدائی درس خوانده بود به هر قیمتی بود تحصیلاتش را تا سال دوم راهنمایی ادامه داد. اما شرایط فقر امکان ادامه تحصیل را از او سلب میکرد و در شرایطی که مخارج خانواده به سختی تأمین می شد دیگر ادامه این وضع برای موسی امکان پذیر نبود و او به ناگزیر مدرسه را ترک نمود.

در ادامه تلاش برای تأمین معاش به ابوظبی رفت و چند سال در آنجا به کارگری پرداخت و پس از مدتی با جمع آوری دسترنج سالها کار و زحمت خویش به ایران بازگشت.

در این هنگام آتش مبارزات توده های تحت ستم بر علیه امپریالیسم و رژیم وابسته شاه، ایران را فرا گرفته بود. رشد همین مبارزات و فضای پرتلاطم قیام، موسی را نیز به مانند میلیونها تن دیگر از زحمتکشان و توده مردم به جنبش انقلابی کشانید و خیلی زود با شناخت ماهیت رژیم جمهوری اسلامی، این سگان زنجیری جدید امپریالیسم و با ایمان به

بقیه در صفحه ۲



خود بازداشت نمودند. در برخی شهرها نیز همین رفتار جهت جلوگیری از هر گونه تجمع کارگران صورت گرفت. مثلاً حتی مانع از آن شدند که جمعی از خانواده های کارگری در باغی در کرج که برای گرامیداشت روز جهانی کارگر تعیین کرده بودند جمع شوند. در سفر به منظور پراکنده کردن گروه هایی از کارگرانی که به تجمع در میدان شهر اقدام می نمودند بنا به گزارشی در این زمینه انقدر پلیس و مأمور امنیتی به محل آمده بودند که توجه هر ناظری را به خود جلب می کرد.

همانطور که میدانیم تحت دیکتاتوری جمهوری اسلامی تاکنون تلاش های کارگران برای تشکیل تشکل های مستقل خود با سرکوب مواجه شده و به شکست انجامیده است. با این حال شاهدیم که در اینجا و آنجا از وجود سندیکا و اتحادیه در این یا آن بخش از کارگران ایران صحبت می شود و فعالیت هانی از آن گونه که در بالا شرحش رفت را هم به چنان تشکل هانی منتسب می کنند. اما اگر منظور از سندیکا یا هر نوع دیگری از تشکل صنفی کارگری، تشکلی است که قانونیت داشته و بتواند در مقابل سرمایه داران از منافع صنفی کارگران دفاع کند، واقعیت این است که در حال حاضر چنین تشکلی در میان هیچ یک از بخش های طبقه کارگر ایران وجود خارجی ندارد. در رابطه با فعالیت هانی که در اول ماه مه امسال صورت گرفت، و بر آن مینا برخی سعی در ایجاد این توهم می کنند که گویا کارگران ایران در تهران یا در شهرهای کردستان موفق به ایجاد تشکل های مستقل خود شده اند، باید دانست که در شرایطی که هر تلاش جدی برای سازماندهی کارگران و ایجاد سندیکا و غیره شدیداً سرکوب می شود الان سالیانست که در حوزه کارگری فعالیت هانی صورت می گیرد که صرفاً به روز اول ماه مه هم اختصاص ندارد. واقعیت این است که امروز در جنبش کارگری ایران نیز همچون دیگر جنبش های اجتماعی، رژیم در حالی که با تخصیص نیرو و امکانات و همچنین اتخاذ تاکتیکهای متنوع ضد انقلابی می کوشد کوچکترین حرکات و فعالیت های مبارزاتی در صفوف کارگران را کنترل و کانالیزه کند، در عین حال برخی از فعالیت های تحت کنترل خود را تا آنجا که خارج از چهارچوب نظام موجود نبیند، می پذیرد و تحمل می کند. بر این اساس امروز فعالین کارگری ای وجود دارند که در محدوده بسیار تنگی در حوزه کارگری فعالیت هانی انجام می دهند و رژیم علاوه بر به کارگیری هر نوع وسیله و ترفندی برای کنترل آنها هر جا نیز لازم ببیند فعالین در این حوزه ( همانطور که فعالین در حوزه های دیگر نظیر حوزه ملی) را دستگیر و چماق سرکوب را بر سر آنها فرود می آورد. دستگیری و ضرب و شتم فعالین کارگری در روز کارگر امسال و جلوگیری از تجمع کارگران در محل های یاد شده نیز درست در راستای چنین سیاستی صورت گرفت.

اما، به طور کلی اقدامات سرکوبگرانه جمهوری اسلامی در روز اول ماه مه یک بار دیگر آشکار ساخت که این رژیم تا چه حد از تجمع کارگران وحشت دارد. این رژیم در حالی که کارگران مبارز

ایران را در شرایطی می بیند که به قول رفسنجانی برای نظام مثل بمب ساعتی هستند، چاره ای جز اعمال شدیدترین دیکتاتوری ها و ایجاد فضای رعب و اختناق در جامعه ندارد. به واقع هراس جمهوری اسلامی از جنبش کارگری به حدی است که حتی تحمل پخش شیرینی و یا تجمع در یک باغ از طرف فعالین کارگری یاد شده را هم ندارد. در چنین شرایط دیکتاتوری و فضای رعب و اختناق است که کارگران ایران از برگزاری آزاد روز خود محروم شده اند. این واقعیت عریان در عین حال افشاگر کسانی است که در تحلیلهای غیر واقعی خود امکان ایجاد تشکل های توده ای و علنی کارگری را در زیر سلطه دیکتاتوری جمهوری اسلامی امکان پذیر جلوه داده و کارگران و روشنفکران مبارز این طبقه را با سراب ایجاد سندیکا و اتحادیه های کارگری علنی سرگرم می سازند. در حالی که تا زمانی که در جهت نابودی جمهوری اسلامی و از بین بردن عوامل اصلی وجود دیکتاتوری در ایران مبارزه قاطع و پر ثمری صورت نگیرد و تا زمانی که نتوان با اقدامات انقلابی، دیکتاتوری موجود را تضعیف یا به بیانی دیگر در آن شکاف انداخت نه امکان برپائی تشکل های علنی کارگری وجود خواهد داشت و نه کارگران ما خواهند توانست روز جهانی خود را آزادانه جشن بگیرند. به امید رشد و شکوفائی جنبش کارگری ایران و روزی که طبقه کارگر ما بتواند پرچم خود را بر فراز مبارزات همه مردم ایران به اهتزاز در آورد.

**بقیه از صفحه ۱**

جا مراجعه کرده ایم که متأسفانه تا این لحظه هیچ عکس العمل قاطعانه ای در این خصوص از سوی مسئولان دیده نشده است. در همین خصوص کارمندان در تاریخ پنجم اسفند ماه سال گذشته تجمع مشابهی را در مقابل ساختمان وزارت نفت برگزار کرده بودند، اما وزارت نفت به دلیل آنکه معترضان از کارکنان پتروشیمی اصفهان هستند پاسخ نمی دهند و آن ها را به ساختمان مربوط به صنعت پتروشیمی می فرستد. مسئولان صنعت پتروشیمی نیز در پاسخ به مراجعه کنندگان می گویند که ما مسئول پیگیری مطالباتان نیستیم چون شما کارمندان رسمی وزارت نفت هستید. او با اشاره به اینکه معترضان حتی برای پیگیری خواسته های خود از طریق اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی نیز اقدام کرده اند، نظر کارشناسان این وزارت خانه بر این است که چون کارمندان مورد نظر در استخدام وزارت نفت هستند باید مطالبات خود را از طریق این وزارت خانه پیگیری کنند.

**اعتراض کارگران خباز سنندج و حومه به افزایش نیافتن مزد برای سومین سال متوالی!**

۱۶۰ کارگر خباز شهر سنندج طی طوماری به افزایش نیافتن دستمزدهای شان برای سومین سال متوالی اعتراض کردند. کارگران معترض می گویند که قریب به ۳ سال است که از افزایش دستمزد برابر با ماده ۴۱ قانون کار محروم بوده و فشار اقتصادی، نرخ بالای مسکن، خوراک، پوشاک،

**بقیه از صفحه ۱**

درستی نظرات انقلابی چریکهای فدائی خلق به هواداری از آنان و راه سرخشان پرداخت. در راستای تلاش جهت تبلیغ و نشر نظرات چریکهای فدائی خلق با تشکل هواداران سازمان در منطقه در ارتباط قرار گرفت.

از این پس رفیق موسی بعنوان یک انقلابی حرفه ای تمام امکانات زندگی اش را در جهت پیشبرد کار مبارزاتی و سازمانی کانالیزه کرده و بسیاری از وظایف انقلابی ای که به وی محول می شد را با شوری خستگی ناپذیر به پیش میراند. در این مقطع او با خریدن یک تاکسی و کار با آن از یک طرف زندگی خانواده اش را اداره می کرد و از طرف دیگر این وسیله را در خدمت پیشبرد کارهای مبارزاتی قرار داده بود. او در اکثر حوزه های فعالیت از جمله کارهای تدارکاتی، ارتباطات، تهیه خانه های تشکیلاتی، جابجا کردن وسائل و امکانات تشکیلات، جاسازی کردن مهمات اضافی و شناسایی برای تیمهای عملیاتی فعالانه حضور داشته و با پیگیری و تلاش انقلابی، اکثر مشکلات و موانع را از پیش پای رفقایش بر میداشت. برآستی که او نمونه یک رفیق فعال و کوشا و کارگری آگاه و خستگی ناپذیر بود.

رفیق موسی در سال ۶۱، رابط بین بخش کردستان تشکیلات چریکهای فدائی خلق با رفقای هوادار در منطقه جنوب شد. سرانجام دشمن ضدخلقی که یورش همه جانبه و سازمان یافته ای را به خلق و سازمانهای انقلابی آغاز کرده بود، در ادامه جنایاتش این کارگر آگاه و انقلابی را نیز دستگیر کرده و یکسره به زیر شکنجه و تازیانه برد. رفیق موسی آباد به عنوان یک چریک فدائی خلق در سیزده دیماه سال ۶۱ توسط ذرخیمان رژیم جمهوری اسلامی اعدام شد. مزدوران جمهوری اسلامی خون او را بر زمین ریختند غافل از اینکه یاد و خاطره رفیق موسی الهام بخش کارگران و مبارزین جوان قرار گرفته و راهش تا رسیدن به آزادی و سوسیالیسم ادامه خواهد یافت.



تحصیل و... عرصه زندگی را برای شان سخت کرده است و وضعیت معیشتی ناشی از این شرایط تحمیل شده ادامه زندگی را به برای آنان به مخاطره انداخته است. این کارگران با اشاره به بی نتیجه ماندن پیگیری مطالبات و خواسته های قانونی شان از اینکه مسئولان مربوطه هیچگونه ترتیب اثری به این مطالبات نداده اند معترض می باشند. و خواهان انجام اقدام عملی و فوری مسئولان دولت در خصوص به روز رسانی دستمزدهای کارگران خباز می باشند.





**۹۰ درصد قرارداد های کار قرار داد موقت است!**

معاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی اعلام کرد که بیش از ۹۰ درصد قراردادهای کار در سال گذشته، قرارداد موقت بوده است.

**زنان کارگر و سرپرست خانواده بیشتر در معرض اخراج قرار دارند!**



بنا به گزارش دریافتی از ساری، مدیر کل امور بانوان استانداری مازندران روز دوشنبه هشتم اردیبهشت ماه، گفت: طبق آمار رسمی ۵٪ از کارگران را زنان تشکیل می‌دهند که علاوه بر مشغله‌های کاری فراوان، از بسیاری امتیازات محروم هستند. بسیاری از زنان در بخش‌هایی مشغول به‌کارند که حتی در آمارها جایی ندارند. متأسفانه وضعیت کارگران در حال حاضر دارای ثبات نیست و وقتی یک بنگاه اقتصادی دچار مشکلات مالی می‌شود، بانوان کارگر بیشتر در معرض اخراج قرار می‌گیرند که اکثر آن‌ها هم زنان سرپرست خانواده هستند. قوانین حمایتی کار به جای گرم‌گشایی، کار را پیچیده‌تر می‌کند و بانوان مجبور می‌شوند از کمترین حقوق خود دست بکشند. نرخ بیکاری در میان زنان از ۳۳ درصد در سال ۸۴ به ۴۰ درصد در سال ۹۰ رسیده است. بر اساس این گزارش وی با اشاره به این واقعیت تلخ که زنان سرپرست خانواده با مشکلات عدیده‌ای رو به رو هستند اظهار داشت: بسیاری از زنان کشور با آسیب‌های اجتماعی روبه رو هستند که بنیان خانواده را تهدید می‌کنند. و مواردی که زنان باخسونت روبه رو هستند کم نیست.

**تجمع اعتراضی کارگران آبفای اهواز به دلیل عدم دریافت دستمزد شان، در مقابل اداره کل بازرسی خوزستان!**



صبح روز دوشنبه یکم اردیبهشت ماه، بیش از ۱۰۰ نفر از کارگران پیمانکاری اداره آب و فاضلاب اهواز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق معوقه خود در مقابل اداره کل بازرسی استان خوزستان واقع در اهواز تجمع کردند. یکی از کارگران معترض در تشریح جزئیات این خبر اظهار داشت، بیش از ۱۰۰ کارگر از مجموع ۳۰۰ کارگر شرکت آب و فاضلاب اهواز که به صورت قراردادی به عنوان موتورچی و پمپ چی آب در سطح شهر اهواز فعالیت می‌کنند در اعتراض به عدم دریافت حدود ۶ ماه از معوقات حقوقیشان که مربوط به سال گذشته (۹۲) و سال جاری است دست به تجمع زدند. این ۳۰۰ کارگر دارای سوابق کاری ۴ تا ۱۵ ساله هستند که در ماه‌های آبان، آذر، دی، بهمن، اسفند سال گذشته و فروردین سال جاری هیچ حقوقی دریافت نکرده‌اند. حق بیمه این کارگران نیز از بهمن ماه سال گذشته به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است. بر اساس این گزارش، این کارگران تا ۱۵ بهمن ماه سال ۹۲ زیر نظر شرکت پیمانکاری "سولار مکانیک" فعالیت داشته‌اند که بعد از خارج شدن شرکت پیمانکاری سولار از شرکت آب و فاضلاب، این کارگران زیر نظر شرکت پیمانکاری جدیدی بنام "اسکله ساز" فعالیت دارند. پیمانکار جدید (شرکت اسکله ساز) بعد از برنده شدن در مناقصه اداره آب و فاضلاب با مشاهده مشکلات موجود و مطالبات معوقه کارگران، هنوز تصمیم قطعی برای ادامه همکاری با آبفای اهواز نگرفته است به همین جهت از عقد قرار داد با کارگران در سه ماهه گذشته خود داری کرده است. این گزارش در ادامه می‌افزاید، امروز اداره کل بازرسی استان خوزستان بعد از اطلاع از خواسته‌های کارگران قراردادی شرکت آب و فاضلاب اهواز، با مدیر بهره برداری و مدیر بازرسی آبفای اهواز و نمایندگان کارگران جلسه‌ای را تشکیل داده است. در صورت جلسه‌ای که در این نشست برگزار شد، پیمانکار سابق شرکت آبفای اهواز (سولار مکانیک) موظف به پرداخت معوقات حقوقی و بیمه‌های کارگران حداکثر تا پایان هفته آینده شده است. در خاتمه گزارش آمده است که، تجمع کارگران قرار دادی آب و فاضلاب اهواز در حالی صبح امروز مقابل ساختمان اداره بازرسی استان خوزستان انجام شده است که روابط عمومی ابفای اهواز از تجمع امروز کارگران قرار دادی این شرکت اظهار بی‌اطلاعی کرده است.

**تجمع اعتراضی ۴۰۰ کارگر لوله سازی اهواز به عدم دریافت سه ماه حقوق!**

بر اساس گزارشی، حدود ۴۰۰ نفر از کارگران کارخانه "لوله سازی اهواز" در اعتراض به پرداخت نشدن ۳ ماه حقوق وعیدی در محوطه کارخانه تجمع کردند. یکی از کارگران معترض به اینها گفت: بیش از ۴۰۰ کارگر از مجموع ۲۴۰۰ کارگر کارخانه لوله سازی اهواز صبح روز سه شنبه ۲ اردیبهشت ماه، در اعتراض به بی‌توجهی مسئولان استانی به پرداخت نشدن ۳ ماه از معوقات حقوقی سال گذشته در محوطه کارخانه تجمع کردند. معوقات حقوقی کارگران مربوط به سه ماهه بهمن، اسفند سال گذشته و فروردین ماه سال جاری است،

کارفرمای این کارخانه همچنین عیدی و سایر مزایای پایان سال کارگران را پرداخت نمی‌کند. گفتنی است، در کارخانه لوله سازی اهواز که یکی از شرکتهای معتبر در زمینه تولید لوله‌های نفت و گاز به شمار می‌رود، دو هزار و چهارصد کارگر کار می‌کنند که ۹۰۰ نفر از آنان تحت مدیریت شرکت پیمانکاری "سیال سازه روشن" فعالیت دارند و مابقی کارگران رسمی وزارت نفت هستند که تحت قرارداد مستقیم با کارخانه لوله سازی کار می‌کنند. بنا به این گزارش، مدیر روابط عمومی کارخانه لوله سازی اهواز با اعلام این تجمع اعتراضی توسط کارگران، دلیل تجمع امروز کارگران این کارخانه را حضور یکی از اعضای هیئت مدیره در کارخانه دانست و گفت: صبح امروز یکی از اعضای هیئت مدیره لوله سازی اهواز برای بازدید از کارخانه به اهواز سفر کرده است به همین دلیل کارگران این کارخانه که چندین ماه است مطالباتشان به دلیل کمبود منابع مالی دریافت نکرده‌اند با تجمع در مجموعه کاری خود، خواستند به این روش مشکلاتشان را به گوش این مسئول برسانند.

**۱۲۰ کارگر صابون سازی خرمشهر تا ۲۰ ماه حقوق طلبکار هستند!**



در روز چهارشنبه هفدهم اردیبهشت ماه، یکی از کارگران کارخانه صابون سازی خرمشهر گزارش داد که: از سال ۸۷ که کارخانه صابون سازی خرمشهر با منفک شدن از سازمان بنیاد شهید کاملاً به بخش خصوصی واگذار شد، کارفرمای کارخانه جدید مطالبات مزدی و بیمه‌های کارگران را پرداخت نکرد. و پرداخت حصوص کارگران با تاخیر ۵ تا ۲۰ ماهه مواجه شد. بر اساس این گزارش: این واحد تولیدی حدود ۲۶ ماه است که به دلیل مشکلات مدیریتی تعطیل شده است و کارگران در اینمدت فقط توانسته‌اند بخشی از حقوق خود را با شکایت به مراجع قانونی با فروش دارایی‌های کارخانه دریافت کنند. این گزارش به نقل از این کارگر می‌افزاید، تعداد کارگران صابون سازی خرمشهر ۱۲۰ نفر می‌باشد که ۱۰۰ نفر از کارگران رسمی و بقیه قرار دادی هستند. علاوه بر تعویق حقوق کارگران، کارفرما از ابتدای سال ۹۲ بیمه کارگران را واریز نمی‌کند به همین دلیل دفترچه درمانی کارگران فاقد اعتبار است و در این زمینه کارگران دچار مشکلات عدیده‌ای هستند. همه کارگران این کارخانه هر روز صبح در محل کارشان حاضر می‌شوند اما کارفرمای کارگران کارخانه کار ایجاد نمی‌کند.

**اخراج یک کارگر به دلیل پیگیری مطالبات صنفی!**



در روز شنبه بیستم اردیبهشت ماه از کارخانه "ایران شرق" خبر رسید که یکی از کارگران این واحد تولیدی علیرغم داشتن ۱۵ سال سابقه کار به دلیل تلاش جهت طرح مطالبات کارگران و پیگیری برای تحقق حقوق صنفی کارگران از کار اخراج شد. بر مبنای این خبر درحال حاضر حدود ۶۰۰ کارگر کارخانه "ایران شرق" با نوشتن طوماری مخالفت خود را با اخراج این کارگر اعلام کرده و خواستار بازگشت به کار او شده‌اند.

**تجمع اعتراضی کارگران آب و خاک کشور، در مقابل سازمان خصوصی سازی!**



صبح روز سه شنبه ۲ اردیبهشت ماه، جمعی از کارگران با سابقه شرکت مهندسی آب و خاک کشور در اعتراض به نحوه محاسبات بازرخیز خدمتشان در جریان اصلاح ساختاری و خصوصی سازی، مقابل ساختمان سازمان خصوصی سازی کشور تجمع کردند. بر اساس این خبر یکی از کارگران حاضر در تجمع اظهار داشت که، شرکت مهندسی آب و خاک قبل از خصوصی سازی اقدام به اصلاح ساختار نیروی انسانی خود مطابق اصل ۴۴ قانون اساسی کرده است به طوری که در یک دوره زمانی تعداد ۱۵۰۰ نفر از کارگران مازاد خود را با پرداخت سنوات سه ماه حقوق به ازای هر سال، خرید خدمت کرد. با خروج این ۱۵۰۰ نیرو در مرحله نخست درحال حاضر شرکت مهندسی آب و خاک می‌خواهد حدود ۶۷۰ نفر کارگر رسمی باقی مانده را که از نیروهای با سابقه شرکت هستند را با حداقل سنوات (سالی یک ماه) خرید خدمت کند. آنچه این کارگران می‌خواهند، محاسبه سنواتی همانند سایر همکارانشان است که پیشتر شرکت، آنان را خرید خدمت کرده است. در این خبر همچنین آمده است که: فعالیت این کارگران در شرکت آب و خاک کشور در زمینه سد سازی، شبکه‌های آبیاری و زه کشی و کشاورزی و سایر پروژه‌های عمرانی در سراسر کشور بوده است که از تاریخ ۲۶ اسفند سال گذشته به بخش خصوصی واگذار شده است. شرکت مهندسی آب و خاک مطابق اصل ۴۴ قانون اساسی از سوی سازمان خصوصی سازی واگذار شده و سنوات در نظر گرفته شده طبق اعداد و ارقامی که شرکت آب و خاک به این اداره ارسال کرده محاسبه شده است. در جلسه ای که امروز نمایندگان کارگران با سازمان خصوصی سازی برگزار کردند، دو مقام مسئول در سازمان خصوصی سازی از بخش قیمت گذاری شرکت‌های خصوصی و حراست حضور داشته‌اند که با دریافت مدارک و اسنادی از کارگران وعده پی گیری داده‌اند.

**تجمع اعتراضی کارگران شرکت قو در مقابل ساختمان کمیسیون سلامت شورای شهر!**



یکی از کارگران کارخانه پارس قو صبح روز دوشنبه هشتم اردیبهشت ماه گزارش داد که ۵۰ نفر از کارگران کارخانه پارس قو در اعتراض به تشدید تلاش‌های کمیسیون سلامت شورای شهر برای تعطیلی این کارخانه، در مقابل ساختمان شورا تجمع کردند و تعدادی از نمایندگان آنان برای مذاکره با رئیس این کمیسیون به ساختمان شورا وارد شدند. این گزارش به نقل از این کارگر می‌افزاید، تنها خواسته کارگران پیش از تعطیلی کارخانه، بازنشستگی تمامی کارگران است و معرفی کارگران به شرکت‌های زیر مجموعه مورد پذیرش کارگران نیست.

**تجمع اعتراضی کارگران مخابرات روستایی اهواز در مقابل استانداری خوزستان!**

روز دوشنبه هشتم اردیبهشت ماه، ۸۰ نفر از کارگران مخابرات روستایی اهواز در مقابل ساختمان استانداری خوزستان یک تجمع اعتراضی بر پا کردند. کارگران مخابرات روستایی می‌خواهند شرکت مخابرات استان خوزستان با آن‌ها به صورت تمام وقت، قرارداد کار منعقد کند. بر مبنای این خبر، شرکت مخابرات خوزستان به خواسته این کارگران توجهی نمی‌کند و این کارگران همچنان بصورت ساعتی در مجموعه مخابرات روستایی فعالیت دارند.

**کارگر ۵۵ ساله ساختمانی در حین کار جان خود را از دست داد!**

بر اساس گزارش مرکز اطلاع رسانی آتش نشانی خدمات ایمنی شهرداری تهران، در روز دوشنبه پانزدهم اردیبهشت ماه، بر اثر ریزش آوار در یک مکان گودبرداری شده در خیابان مرزداران (خیابان زاگرس شرقی، نیش نارون شهر تهران) یک کارگر ۵۵ ساله حین کار زیر خروارها خاک مدفون شد. در این گزارش آمده است که زمینی به مساحت تقریبی ۳۰۰ متر مربع و به عمق ۵ متر برای احداث ساختمان جدید گودبرداری شده بود و کارگران برای برپایی فونداسیون در حال کار بودند که ناگهان دیوار قبلی ساختمان در ضلع غربی فرو می‌ریزد و یکی از کارگران در میان خاک و سنگ و آجر گرفتار شده و جان خود را از دست می‌دهد.

**ریزش آوار و زخمی و جان باختن کارگران ساختمانی!**

عصر روز چهارشنبه هفدهم اردیبهشت ماه، در یک محل گود برداری شده جهت ساخت ساختمان، در خیابان ایران زمین، منطقه پونک تهران، بر اثر ریزش و تخریب بخشی از دیواره، مقدار زیادی از مصالحی که در لبه این محل وجود داشت بر سر سه کارگر ۲۱، ۳۲، و ۴۵ ساله که در آنجا مشغول کار بودند فرو ریخت. در این سانحه دو کارگر جان خود را از دست داده و کارگر سوم با جراحات شدید به بیمارستان منتقل شد.

**۱۸۰۰ کارگر در سال ۹۲ به دلیل حوادث حین کار جان خود را از دست دادند!**

بر اساس آمار سازمان پزشکی قانونی روزانه بیش از پنج کارگر هنگام کار جان خود را از دست می‌دهند. این گزارش ضمن مقایسه ۹ ماه نخست سال ۱۳۹۲ با سال قبل اش ۹۱ اعلام کرد که میزان مرگ ناشی از حوادث کار در ایران در سال ۹۲ نسبت به سال قبل از آن ۱۳ درصد افزایش داشته است. همچنین وزارت کار جمهوری اسلامی اعلام کرد که در سال ۱۳۹۲ حدود ۱۳ هزار حادثه ناشی از کار ثبت شده است. بر اساس گزارشات منتشر شده در سال گذشته ۱۸۰۰ کارگر در ایران اثر حوادث حین کار جان خود را از دست داده‌اند.

**مرگ دلخراش ۳۰۲ کارگر معدن در ترکیه!**



شامگاه سه شنبه (۱۳ مه/ ۲۳ اردیبهشت) در معدن زغال سنگ شهر سوما در غرب ترکیه انفجار مهیبی رخ داد که به مرگ دلخراش تعداد زیادی از کارگران زحمتکش و محروم این معدن انجامید. بر اساس اخبار منتشر شده تا کنون مرگ ۳۰۲ کارگر در جریان این فاجعه تأیید گشته است. البته هنوز از سرنوشت بقیه کارگرانی که در معدن محبوس شده اند اطلاع دقیقی در دست نیست. مرگ هولناک چنین تعداد بزرگی از رنجبران بیش از هر چیز چهره زشت و جنایت بار نظام سرمایه داری را بار دیگر در مقابل دید همگان قرار داد. نظامی که با کسب سود به هر قیمت و حتی با محکوم کردن کارگران به کار در محیط‌های کاری فاقد امنیت و در نتیجه کشتار آنان به بقای خود ادامه می‌دهد.

**اعتراض صنفی کارگران سیمان دشتستان برای پیگیری مطالبات خود!**

حدود ۴۰۰ نفر از کارگران سیمان دشتستان در واکنش به عدم تحقق بخشی از مطالبات صنفی خود در روز چهارشنبه هفدهم اردیبهشت ماه، دست به اعتراض زدند. این کارگران از دو روز پیش (۱۵ اردیبهشت ماه) به منظور پیگیری مطالبات صنفی خود از خوردن غذا در کارخانه خودداری کرده‌اند.



دست داد و در چاهی که به منظور تقویت پی ساختمان، به عمق ۱۸ متر حفر شده بود سقوط کرد. در این حادثه وی از ناحیه کمر و پا به شدت دچار مصدومیت شد.

**وقوع انفجاری مهیب در پتروشیمی پردیس  
عسلویه استان بوشهر!**

در روز سه شنبه شانزدهم اردیبهشت ماه در پتروشیمی پردیس عسلویه انفجار مهیبی رخ داد. ایلنا بر اساس گفته شاهدان عینی گزارش داد که این انفجار بر اثر ترکیدن یکی از مخازن این پتروشیمی رخ داده است و تا این لحظه از تعداد کشته‌شدگان و مجروحان احتمالی این حادثه اطلاعی در دست نیست. گزارش فوق در ادامه می افزاید، بنا به دلایلی که فعلاً مشخص نیست در مورد این انفجار از انعکاس هر گونه اطلاعات و بویژه اطلاعات مربوط به کشته و مجروح شدن کارگران و کارمندان جلوگیری به عمل آمده است.

**در روز کارگر بر اثر ریزش آوار در مشهد، سه کارگر ساختمانی جان خود را از دست دادند!**



بر اساس گزارش مدیر حوزه سه سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری مشهد، در روز پنجشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه، در پی ریزش خاک در یک محل گودبرداری شده در شهرک صنعتی طرق شهر مشهد، دو کارگر جوان حین کار در زیر خروارها خاک مدفون گشتند. این گزارش می افزاید، پس از خارج کردن دو کارگر از زیر آوار روشن شد که هر دو جان باخته اند. بر پایه همین گزارش در همین روز "روز جهانی کارگر" حادثه مشابهی در بولوار دانشجو مشهد رخ داد که به دلیل گودبرداری نامناسب و رعایت نکردن اصول ایمنی هنگام گودبرداری، یک کارگر ساختمانی دیگر در حین کار جان خود را از دست داد.

موقت یک ماهه یا سه ماهه صورت نمی‌گیرد بلکه قراردادهای کار آنها شفاهی و یک روزه است. بنابراین همیشه این احتمال وجود دارد که بخشی از دستمزد این کارگران به وسیله پیمانکاران پرداخت نشود که در صورت بروز چنین حالتی کارگر قادر به هیچ اقدامی جهت پیگیری در چارچوب قوانین کنونی مناطق آزاد تجاری نمی باشد. این گزارش در پایان قید کرده است که وضعیت کارگران بلوچ شاغل در این منطقه به گونه ای است که بیشتر جوانان بلوچ بعد از گذراندن دوره سربازی برای ورود به بازار کار هیچ گزینه مناسبی نداشته و بیشتر اوقات مجبورند تا از طریق مشاغل کاذب و غیر رسمی همچون کولبری در نواحی مرزی زندگی خود را تامین نمایند.

**۶۰۳۴ کارگر در استان قزوین تا ۶۲ ماه  
دستمزد دریافت نکرده‌اند!**

بر اساس گزارشی از ایلنا (روز شنبه بیستم اردیبهشت ماه)، ۶ هزار و ۳۴ کارگر رسمی و قراردادی در استان قزوین از یک تا ۶۲ ماه مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده اند. این کارگران در ۴۹ واحد صنعتی مستقر در استان قزوین مشغول کار هستند که ۱۱۱۲ تن از آنها دارای قرارداد کار و ۴۹۲۲ کارگر دیگر دارای قرارداد کار موقت هستند. همچنین ۷ واحد صنعتی تا پایان سال ۹۲ تعطیل شده اند که در این کارخانه‌ها تا ۱۱۰ کارگر مشغول به کار بوده‌اند که از سرنوشت آنها اطلاع دقیقی در دست نیست. در گزارش آمده است که از آنجا که برخی واحدهای تولیدی مانند کارگاه‌های کوچک شناخته نیستند، این احتمال وجود دارد که رسمی تعداد کارگران اخراجی بیشتر باشد.

**جان باختن یک کارگر ۲۷ ساله در پی ریزش آوار!**

مرکز اطلاع رسانی آتش نشانی خدمات ایمنی شهرداری کرج روز پنجشنبه هجدهم اردیبهشت ماه، گزارش داد که یک محل گودبرداری شده در شهرکرج واقع در چهار راه مصباح، زینبیه، کوچه شهید مهدی رنجی در پی ریزش آوار یک کارگر جان خود را از دست داد.



**خستگی شدید یک کارگر ۲۷ ساله ساختمانی و سقوط در چاه!**

بنا به گزارش کارشناسان آتش نشانی مشهد، روز یکشنبه چهاردهم اردیبهشت ماه، کارگر ۲۷ ساله ای به خاطر کار زیاد و از فرط خستگی در حین کار در یک محل گودبرداری شده تعادل خود را از

مهمترین خواسته کارگران این کارخانه موضوع تغییر عنوان شغلی در قرار دادهای کار است که باعث محرومیت کارگران از مزایای قانونی شده است. بر پایه این گزارش درج عنوان شغلی در قرار داد کار کارگران متخصصی که در بخشهای مکانیک، برق و اپراتور فعالیت می‌کنند به عنوان شغلی "بسته بند" تغییر یافته است که این موضوع در حقوق و سایر مزایاهای قانونی تأثیر بسزایی دارد. موضوع دیگری که برای کارگران این کارخانه حائز اهمیت است محاسبه پاداش تولید بر اساس تولید "کلینکر" (میزان تولید) است که گفته می‌شود این پاداش‌ها باید بر اساس فروش کلینکر محاسبه شود.

**تجمع اعتراضی کشاورزان رودبار جنوب در  
اعتراض به کاهش قیمت محصولات کشاورزی!**



به گزارش وب سایت "دانا" در پی کاهش شدید قیمت محصولات کشاورزی، جالیزکاران زیان دیده رودبار جنوب روز جمعه ۱۲ اردیبهشت‌ماه مقابل فرمانداری شهر دست به یک تجمع اعتراضی زدند. بنا به این گزارش "کشاورزانی که زحمات و سرمایه‌گذاری یک ساله خود را بر باد رفته می‌دیدند با تجمع و ایجاد راهبندان با تخلیه محصولات و دسترنج خود در معابر عمومی اعتراض خود را به وضعیت موجود اعلام کردند." این اعتراض‌ها از ساعات نخستین صبح در میدان بار ورودی شهر آغاز شد و تا ظهر ادامه داشت. جالیزکاران عملکرد دولت را عامل اصلی کاهش شدید قیمت محصولات کشاورزی می‌دانند. آن‌ها با شکستن تابلو فرمانداری، ناراضی‌پتی خود را اعلام کرده و خواهان مدیریت درست در عرصه اقتصاد رودبار جنوب شدند.

**کارگران بلوچ، محرومترین ها در عسلویه!**

بر اساس گزارشی از عسلویه کارگران بلوچ در پروژه‌های گازی و نفتی عسلویه تنها به صورت روز مزد برای کارهای سختی همچون کابل کشی در کانال‌ها، کلنگ زنی یا نظافت سرویس‌های بهداشتی استخدام می شوند. مزد کارگران بلوچ بر خلاف "روزمزد" بودن شان، بیشتر اوقات هرچند ماه یکبار و بدون احتساب مزایای بیمه درمانی و بازنشستگی تامین اجتماعی پرداخت می‌شود. بر اساس این گزارش، استخدام کارگران بلوچ دارای مدرک دیپلم در پروژه‌های پارس جنوبی حتی به عنوان کارگر ساده از طریق امضاء قراردادهای



**مصرف جان کارگران در کارهای ساختمانی!**

در روز سه شنبه شانزدهم اردیبهشت ماه، رییس سازمان نظام مهندسی و ساختمان کشور اعلام نمود که: روزانه پنج نفر در کارگاه های ساختمانی کشور جان خود را از دست می دهند، یعنی در کنار مصرف مصالح ساختمانی، در ساخت و سازها جان انسان هم مصرف می شود. وی اضافه کرد که در کشور ما شرایط به گونه ای است که هر فردی در هر تخصص و حرفه ای اجازه ساختمان سازی دارد و صلاحیت ساخت و ساز پیمانکار اصلا ملاک نیست. از آن طرف در برخی ساخت و سازها، ناظر و پیمانکار و عوامل دیگر هم با هماهنگی یکدیگر برخی تخلفات را در ساخت و ساز مرتکب می شوند. وی همچنین تصریح کرد که متخلفین هم حداکثر به پرداخت جریمه محکوم می شوند که این خود به منبع درآمدی برای شهرداری ها تبدیل شده است.

**اشتغال "صفر" در سیستان و بلوچستان**



نماینده ای از استان سیستان و بلوچستان در مجلس شورای اسلامی شرایط اشتغال در این استان را با به کار بردن کلمه "صفر" توصیف و نرخ بیکاری را ۴۰ درصد اعلام کرد. وی اعتراف نمود که حتی جوانان تحصیل کرده این استان به دلیل بیکاری برای درآمد ماهانه ۱۰۰ یا ۲۰۰ هزار تومان، اسلحه به دوش می گیرند و در مشاغل کاذب همانند قاچاق کالا و سایر فعالیت های غیر قانونی مشغول به کار می شوند. این نماینده اعتراف نمود که کارگران بلوچ که به مناطق صنعتی کشور مهاجرت می کنند با تبعیض و شرایط ناعادلانه تر کار مواجه می شوند.

**یک کارگر جوان گچ کار با سقوط به درون کانال آسانسور جان خود را از دست داد!**

عصر روز یکشنبه ۳۱ فروردین ماه، کارگر ساختمانی ۲۵ ساله ای هنگامی که در پاگرد راه پله کارگاه ساختمانی محل کارش "واقع در میدان هروی شهر تهران" گچ کاری می کرد با سقوط به درون کانال آسانسور جان خود را از دست داد. بعد از مرگ این کارگر روشن شد که کانال آسانسور این کارگاه ساختمانی حفاظ ایمنی نداشته است.

**یک کارگر شهرداری در حین کار جان خود را از دست داد!**

روز شنبه ششم اردیبهشت ماه، یک دستگاه خودرو سواری در بزرگراه مدرس در حین عبور از جنوب به شمال این بزرگراه، بالاتر از زفر، با یک کارگر

شهرداری که مشغول کار روزانه خود بود بشدت برخورد کرد. در این سانحه کارگر شهرداری فوراً جان خود را از دست داد. به دنبال این تصادف کارشناسان پلیس علت حادثه را از یک سو خطای راننده و از طرف دیگر عدم رعایت نکات ایمنی از سوی پیمانکار شهرداری عنوان کردند.

**سر یک کارگر زن در حین کار در لای دستگاه پرس گیر کرد!**



روز دوشنبه یکم اردیبهشت ماه، سر یک کارگر زن ۲۱ ساله که مشغول تمیز کردن دستگاه پرس کاغذ بود با روشن شدن ناگهانی دستگاه پرس بین دستگاه گیر کرد. در این موقع یکی از همکاران وی که با صدای فریاد این کارگر متوجه موضوع شد به سرعت با قطع به موقع دکمه توقف دستگاه، این کارگر را از مرگ حتمی نجات داد. این کارگر زن جوان که از چند ناحیه صورت دچار آسیب دیدگی شده و شوک دیده بود، با اطلاع همکارانش توسط عوامل اورژانس به بیمارستان انتقال یافت.

**مرگ دو میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بر اثر حوادث شغلی!**

معاون وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی در روز یکشنبه ۷ اردیبهشت ماه، اعلام کرد که: بروز حوادث و خطرات شغلی بسیار نگران کننده است به طوری که سالانه ۳۶۰ میلیون حادثه شغلی اتفاق می افتد و حدود دو میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بر اثر این حوادث جان خود را از دست می دهند. تغییر ماهیت مشاغل باعث بروز حوادث و خطرات جدیدی شده که بر هیچ کس پوشیده نیست. جبران این حوادث بیش از ۴ درصد از تولید ناخالص ملی کشورها را به خود اختصاص می دهد. بر اساس گفته نامبرده بسیاری از حوادث و مصدومیت ها در حوزه ساخت و ساز و ساختمان سازی رخ می دهد. وی اعتراف نمود که در حال حاضر ۴۷ درصد حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان و فعالیت های کارگران ساختمانی است و قربانیان آن عمدتاً کارگرانی هستند که برای لقمه ای نان به چنین کارهای پر خطری تن می دهند.

**معیشت و ایمنی محیط کار نگرانی مهم کارگران!**

در روز سه شنبه ۹ اردیبهشت ماه؛ خبرگزاری خبرآنلاین گزارش داد که حداقل حقوق با افزایشی که در آن صورت گرفته تنها کفاف ۱۰ روز زندگی کارگران در تهران را می دهد. آخرین رده بندی شاخص فلاکت نیز نشان می دهد که ایران در کنار ونزولا در صدر جدول از نظر این شاخص قرار

گرفته است. این گزارش در ادامه می افزاید در حال حاضر اصلی ترین نگرانی کارگران به دو حوزه معیشت و ایمنی در محیط کار مربوط می شود. اطلاعاتی که سایت پایش پرس به نقل از سازمان بین المللی کار منتشر کرده نشان می دهد که روزانه ۹۶۲۵ کارگر در جهان و در هنگام کار بر اثر حوادث کار کشته می شوند. بر اساس این گزارش، کارگران تهرانی و اصفهانی در صدر کشته شدگان محیط کار قرار دارند. براساس این گزارش سال ۹۱ استان های تهران با ۲۷۱ فوتی، اصفهان با ۱۴۳ فوتی و خراسان رضوی با ۱۰۷ فوتی بیشترین آمار تلفات حوادث ناشی از کار را به خود اختصاص داده اند، در حال حاضر آمارها نشان می دهد که حوادث کارگری در ایران نیز بیش از دیگر کشورهاست.

**اتوبوس فرسوده و مصدوم شدن ۲۱ کارگر پارس جنوبی!**



ساعت ۱۹ روز سه شنبه نهم اردیبهشت ماه، اتوبوس سرویس برگشت کارگران فاز ۱۲ پارس جنوبی، داخل کانالی در نزدیکی این پالایشگاه سقوط کرد. تعداد سرنشینان این اتوبوس ۳۲ نفر گزارش شده است که ۲۱ نفر از مصدومان پس از اقدامات اولیه پزشکی توسط چندین دستگاه آمبولانس به بیمارستان کنگان منتقل شدند. به گفته منابع بیمارستانی ۳ نفر از مصدومان به بوشهر اعزام شده اند. یکی از کارگران در منطقه آزاد عسلویه فرسوده بودن اتوبوس را دلیل اصلی حادثه و ازگون شدن سرویس حمل و نقل کارگران شاغل در فاز ۱۲ پارس جنوبی اعلام نمود. به دنبال این حادثه کارفرمای شرکت پیمانکاری در فاز ۱۲ پارس جنوبی اعتراف نمود که: ۹۰ درصد از خودروهای حمل کارگران منطقه پارس جنوبی فرسوده و قدیمی هستند. بر اساس مشاهدات شاهدان عینی پیمانکاران جهت کاهش هزینه های خود و یا هر دلیل دیگری با صاحبان خودروهای قدیمی قرار داد امضاء می کنند.

**در سال گذشته ۲۰ کارگاه سنگبری تعطیل و ۲۰۰ کارگر سنگبر بیکار شدند!**

روز یکشنبه ۳۱ فروردین ماه، رئیس هیات مدیره انجمن صنفی کارفرمایان سنگبری های استان اصفهان گفت: در نتیجه تعطیلی ۲۰ سنگبری در شهر دولت آباد اصفهان، حداقل ۲۰۰ کارگر در سال گذشته بیکار شدند، که همگی در زمره نیروهای متخصص حرفه سنگبری محسوب می شوند. وی در خصوص علل تعطیل شدن ۲۰ واحد سنگبری





با بیشتر از مردان است.

### ۸۲ درصد زنان سرپرست خانوار فاقد کار هستند!



به گزارش خبرنگار ایلنا در روز یکشنبه هفتم اردیبهشت ماه، معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور در مراسم تجلیل از کارگران نمونه زن اعتراف نمود که: نرخ بیکاری دختران جوای کار در فاصله سنی بین ۱۵ تا ۲۴ سال ۴۶ درصد است. نامبرده در ادامه عنوان کرد بر اساس سر شماری نفوس و مسکن در سال ۱۳۹۱/۱ درصد خانوارها دارای سرپرست زن هستند که از این میزان ۸۲ درصد زنان سرپرست خانوار فاقد کار هستند.

### ۱۲ کارگر کشتارگاه سیمرغ در زمستان گذشته اخراج شدند!

در روز سه شنبه دوم اردیبهشت ماه، ۱۲ کارگر "کشتارگاه سیمرغ" در استان خراسان رضوی که از ۳ تا ۷ سال سابقه کاری داشتند از کار اخراج شدند و در حال حاضر وضعیت بیمه بیکاری آن‌ها هنوز مشخص نیست. این کارگران همچنین بابت آخرین دستمزد و عیدی پایان سال ۹۲ نیز مبالغی از کارفرما طلبکار بودند. یکی از کارگران این کشتارگاه در مورد وضعیت حدود ۱۲۰ کارگری هم که اکنون در شیفت‌های صبح و شب مشغول کار هستند گفت: دستمزدهای همه زنان و مردانی که به عنوان کارگر در این کشتارگاه مشغول کار هستند کمتر از حداقل‌های تعیین شده در شورای عالی پرداخت می‌شود. وی گفت: علاوه بر این در این واحد تولیدی حق بیمه ماهانه کارگران هیچ وقت بطور کامل پرداخت نمی‌شود. به عنوان مثال دریافتی یک کارگر با ۸ سال سابقه کار نزدیک به ۴۰۰ هزار تومان است و در بهترین حالت تنها برای وی ماهانه ۲۰ روز حق بیمه پرداخت می‌شود. حدود یک سوم از جمعیت کارگران شاغل در کشتارگاه سیمرغ را کارگران زن تشکیل می‌دهند، که بیشتر این کارگران در قسمت‌های بسته بندی مشغول هستند و از نظر دریافت دستمزد و حق بیمه به نسبت همکاران دیگر خود دریافتی کمتری دارند. بیشتر کارگران از حدود ۲ سال پیش تاکنون با قراردادهای سفید امضا مشغول کار هستند، و کارفرما در روزهای پایانی سال گذشته به کارگران پیشنهاد تنظیم قرارداد جدید کرد، اما هنوز کارگران از بابت اینکه در قراردادهای جدید حقوق قانونی آن‌ها بطور کامل مراعات شود مطمئن نیستند.

بارداری و زایمان به یکی از عمده دلایل بیکاری زنان تبدیل شده است. قانون کار ۶ ماه مرخصی زایمان برای زنان در نظر گرفته اما بیشتر کارگران زن، شغل خود را بعد از زایمان از دست می‌دهند و این در حالی است که کارفرما طبق قانون موظف است کارگر زن را بعد از زایمان در مدت باقیمانده از قرارداد در همان شغل و یا در شغلی هم رده به کار بگیرد. وی در ادامه گفت: فقدان نظارت بر اجرای قوانین اشتغال زنان منجر به تشدید اعمال تبعیض علیه زنان و نادیده گرفتن قوانین حمایتی توسط کارفرمایان است. قانون برای پیشگیری از تضییع حقوق تنظیم شده اما عملاً اجرای آن منحصر به پیگیری حوادث و شکایات شده است، بنابراین لازم است بازرسی‌ها به صورت مداوم انجام شود و محدود به پیگیری شکایات نباشد. وی اجرا شدن قوانین را نیازمند نظارت صحیح بازرسان وزارت کار اعلام کرد و گفت: در حال حاضر حداکثر ۱۰ درصد کارفرمایان قوانین اشتغال زنان را اجرا می‌کنند.

### زنان کارگر، محرومیت‌ها و سختی شرایط کار برای آنان!

بر مبنای گزارش یک فعال حقوق زنان کارگر در تاریخ یکشنبه هفتم اردیبهشت ماه: قوانین اشتغال زنان به صورت حداقلی اجرا می‌شوند به طوری که واحدهای تولیدی و صنعتی کمتر به استخدام زنان متاهل رغبت دارند. طرح‌هایی که با هدف حمایت از خانواده تنظیم شده اند، شرایط اشتغال را برای زنان سخت‌تر خواهند کرد زیرا اکثر خانواده‌ها به درآمد حاصل از کار زن احتیاج دارند و خانه نشینی زن فشار اقتصادی بیشتری به خانواده وارد خواهد آورد. وی در خصوص شرایط اشتغال غیر رسمی زنان با یادآوری اینکه شرایط به نحوی است که زنان با کمترین دستمزدها به کار راضی می‌شوند، گفت: اشتغال غیر رسمی زنان کارگر منجر به رشد فقر و کاهش کیفیت زندگی خانواده و فرزندان خواهد شد. بر اساس این گزارش در برخی موارد استخدامی مربوط به زنان مجرد، معمولاً متقاضیان به نوعی متعهد به عدم ازدواج و بارداری می‌شوند. وی با یادآوری اینکه کارفرمایان به ندرت در کارگاه یا واحد صنعتی برای کارگران زن مهدکودک دائر می‌کنند، گفت: همه این شرایط دست به دست هم داده تا وضعیت اشتغال زنان بدتر از مردان باشد و در عین حال حمایت، حقوق و مزایای کمتری دریافت کنند. دستمزد پائین زنان کارگر حتی منجر به اعتراض همکاران مرد آنها شده است. کارگران مرد معتقدند اگر زنان دستمزد بیشتری مطالبه کنند، دستمزد کلی کارگران نیز افزایش خواهد یافت. این حال باید در نظر بگیریم که احتمال اخراج و بیکاری زنان در صورت تقاضای دستمزد بالاتر،

اظهار داشت: کمبود تقدینگی، مشکلات ناشی از تحریم‌ها، عدم برخورداری از تکنولوژی روز و واردات بی‌رویه سنگ این صنعت را با خطر جدی روبرو کرده تا جایی که بسیاری از واحدهای سنگبری فعالیت‌های خود را متوقف کرده‌اند. وی با اشاره به اینکه سنگبری‌های بسیاری در معرض تعطیلی هستند، افزود: این صنعت رونق خود را در داخل کشور از دست داده است و در شرایط کنونی حتی لغو تحریم‌ها هم این صنعت را نجات نخواهد داد. چنانچه این روند ادامه یابد در سال جاری باز هم باید شاهد تعطیلی تعداد بیشتری از واحدهای سنگبری باشیم.

### تشدید استثمار کارگران نخ الوند با اخراج ۴۵ تن از آنان و عدم پرداخت بیمه!



به گزارش یکی از کارگران کارخانه "نخ الوند" که در روز یکشنبه ۳۱ فروردین ماه، انتشار یافت، کارفرمای این واحد تولیدی در روزهای پایانی سال گذشته، اسامی ۴۵ نفر از کارگران قرار دادی این واحد ریسندگی را برای تعدیل به واحد اداری معرفی کرد. این کارگر با بیان اینکه همه این کارگران از تاریخ یکم فروردین ماه سال جاری بیکار شده‌اند، گفت: پس از اخراج‌های اخیر وظایف ۴۵ کارگر اخراجی میان کارگران باقیمانده تقسیم شده است. او با بیان اینکه هنوز کارگران "نخ الوند" بابت بخشی از حقوق اسفند و عیدی پایان سال ۹۲ طلبکار هستند، افزود: همچنین کارفرما بابت پرداخت حق سنوات کارگران یک فقره چک به تاریخ ۲۴ اردیبهشت ماه صادر کرده است. این کارگر همچنین اعلام کرد که از تاریخ ۱۵ آذر تا ۲۹ اسفند سال گذشته کارفرما تعدادی از کارگران تعدیل شده را به واحد دیگری بنام "دیبا پود" که از زیر مجموعه‌های "نخ الوند" محسوب می‌شود منتقل نموده که مطابق قانون بیمه بیکاری این جابجایی مانع از پرداخت مستمری بیمه بیکاری به کارگران مذکور می‌شود.

### زنان کارگر در مشاغل سخت و در شیفت‌های شب!

روز سه شنبه دوم اردیبهشت ماه، یکی از حقوقدانان در تهران در خصوص وضعیت اشتغال زنان کارگر اظهار داشت: با وجود منع قانونی، شاهد به کارگیری زنان در مشاغل فنی سخت و در شیفت‌های شب کارخانجات و واحدهای تولیدی و صنعتی هستیم. دستمزد کارگران زن در اکثر موارد از همکاران مردشان کمتر است و حق بیمه آن‌ها به طور کامل پرداخت نمی‌شود. در حال حاضر

**اخبار این ماهنامه منعکس کننده گوشه ای از شرایط زندگی، کار و مبارزات کارگران ایران و موقعیتی است که سرمایه داران زانو صفت برای کارگران ما به وجود آورده اند. این اخبار در خود رسانه های رژیم نیز (عمدتاً در گزارشات ایلنا) انعکاس یافته اند.**



**کارگران قوطی ایران چند ماه است که دستمزد و مطالبات ماهانه را دریافت نکرده اند!**



در روز چهارشنبه سوم اردیبهشت ماه، یکی از کارگران کارخانه "قوطی ایران" گزارش داد که ۳۰۰ کارگر این مجموعه صنعتی به دلیل آنچه که کمبود منابع مالی عنوان می‌شود ۲ ماه و نیم حقوق معوقه طلبکار هستند. کارفرمای کارخانه "قوطی ایران" واقع در شهر صنعتی البرز قزوین که در زمینه تولید انواع قوطی مواد غذایی فعالیت دارد از نیمه دوم بهمن ماه سال ۹۲، حقوق ۳۰۰ کارگر شاغل در کارخانه را نپرداخته است. این موضوع در این واحد تولیدی به روال عادی تبدیل شده به طوری که کارفرما علاوه بر تاخیر در پرداخت حقوق، عیدی آنان را نیز با تاخیر یک ساله واریز می‌کند. ادامه رویه تاخیر در پرداخت حقوق و سایر مطالبات، مشکلات زیادی را در تامین معاش کارگران به وجود آورده است. بر اساس این گزارش، سوابق کاری اکثر کارگران "قوطی ایران" ۱۰ تا ۱۵ سال می‌باشد و کارگران نیمی از حقوق بهمن ماه، اسفند سال گذشته را همراه با فروردین سال جاری را طلب دارند.

**اخراج ۲۶ کارگر پیمانی آگاهان نیرو و عدم دریافت بیمه بیکاری!**

روز چهارشنبه سوم اردیبهشت ماه، گزارش داده شد که در حالی که ۲۶ کارگر پیمانی موسسه آموزشی و پژوهشی "آگاهان نیرو" (تعدیل (اخراج) شده‌اند، سازمان تامین اجتماعی از پرداخت مقرری بیمه بیکاری به آنان خودداری می‌کند. موسسه آموزشی و پژوهشی آگاهان نیرو، همزمان با شروع سال جدید با ۲۶ کارگر پیمانی شاغل در این مجموعه قطع همکاری کرده است. آگاهان نیرو از شرکت‌های وابسته به شرکت‌های منطقه‌ای برق تهران است که به متقاضیان کار در صنعت برق آموزش می‌دهد. در ادامه گزارش آمده است که، یکی از کارگران تعدیل شده "آگاهان نیرو" اعلام داشت که کارفرما در تاریخ ۲۸ اسفند سال گذشته با شرکت پیمانکاری "سابرین" قطع همکاری کرد و به تبع، ۲۶ کارگر این شرکت پیمانکاری که در موسسه آموزشی و پژوهشی آگاهان نیرو مشغول به کار بودند، از کار اخراج شدند. وزارت نیرو همواره برای آموزش متقاضیان کار در صنعت برق به "آگاهان نیرو" مجوز می‌داد اما از سال گذشته به دلایل مختلف از جمله نداشتن رتبه بندی،

شود. بر مبنای این گزارش قید شده است که درباره هدفمندی یارانه ها واقعبین این است که دولت از این محل درآمد کسب می کند و این موضوع بر زندگی کارگران تاثیر منفی خواهد داشت. در پایان گزارش آمده است که متاسفانه در حال حاضر حداقل مزد کارگران در ایران یکی از کمترین ارقامی است که پرداخت می شود. میزان پرداخت دستمزد در برخی کشورهای حاشیه خلیج فارس بسیار بالاتر از ایران است و ارقام با یکدیگر قابل مقایسه نیست. به عنوان نمونه اگر حداقل مزد امسال کارگران را ۲۰۰ دلار بدانیم، در برخی کشورها پرداختی ماهیانه به کارگران تا ۴ هزار و ۶۰۰ دلار می باشد.

**روزانه ۲۰ هزار نفر در کرمانشاه جویای کار هستند!**

بر اساس گزارشی از استان کرمانشاه به تاریخ سه شنبه نهم اردیبهشت ماه: تعداد کارگران ساده در استان کرمانشاه نسبت به استان‌های مرکزی کشور بسیار بیشتر است. و در حال حاضر بیش از ۲۰ هزار کارگر به صورت پراکنده در برخی از میدان‌های شهر کرمانشاه و دیگر شهرهای استان هر روز در انتظار کار هستند که طبق بررسی‌های انجام گرفته به علت نبود ساماندهی مناسب بعضی از این کارگران حتی در هفته فرصت انجام دو روز کار در هفته را هم به دست نمی آورند.

**۵۰۰ واحد تولیدی در کرمانشاه تعطیل و ۳۰۰ واحد با ۶۰ درصد ظرفیت کار می‌کنند!**



بر اساس گزارشی از کرمانشاه که در روز دوشنبه پانزدهم اردیبهشت ماه، منتشر گردید از مجموع ۸۰۰ واحد تولیدی در کرمانشاه ۵۰۰ واحد آن تعطیل و تنها ۳۰۰ واحد با ۶۰ درصد ظرفیت خود مشغول به فعالیت هستند. هم اکنون بیش از ۷۰ هزار کارگر در بخش‌های خدماتی، تولیدی و صنعتی در کل کرمانشاه کار می کنند. در این گزارش آمده است که از ده سال گذشته تاکنون هیچ کارگری به صورت رسمی استخدام نشده است، که یکی از علل آن عدم نظارت بازرسان کار و تامین اجتماعی بر قراردادهای منعقد شده میان کارگران و کارفرمایان می‌باشد. در بخش دیگری از گزارش ذکر گردیده که، از ده سال قبل تاکنون جامعه کارگری به فراموشی سپرده شده و بیشتر به مشکلات کار فرمایان پرداخته می‌شود.

**عدم امنیت شغلی و ۲۸ ماه حقوق پرداخت نشده کارگران تعاونی روستایی کرمانشاه!**

اشکال اساسنامه‌ای و... از ارائه برخی مجوزها به این مجموعه خودداری کرد و به دنبال آن، درآمد آگاهان نیرو " کم و کمتر شد. این کارگر پیمانی که به همراه ۲۵ همکار دیگرش بیکار شده است، افزود: کارگران تعدیل شده قرارداد کار کتبی نداشته اند اما حق بیمه آنان پرداخت می‌شده است. مدیران سازمان تامین اجتماعی در کمال تعجب می‌گویند شما کارگر "پروژه‌ای" هستید، بنابراین مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نمی‌شوید.

**عدم پرداخت ۱۰ ماه حقوق به کارگران در "ارومیه" و عدم تمدید دفترچه بیمه آنها!**

جمعی از کارگران شاغل در کارخانه " آفتاب ارومیه" از زیر مجموعه‌های مجتمع غذایی اسپوتا با حضور در دفتر ایلنا در ارومیه نسبت به پرداخت نشدن ۱۰ ماه حقوق معوقه خود اعتراض کردند. بر اساس این گزارش یکی از کارگران کارخانه "آفتاب ارومیه" روز چهارشنبه سوم اردیبهشت ماه، گفت: علاوه بر این به دلیل آنکه بدهی‌های کارفرما به سازمان تامین اجتماعی از مرز دو میلیارد تومان گذشته است، در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی از تمدید دفترچه بیمه کارگران "آفتاب ارومیه" خودداری می‌کند. در این گزارش به نقل از این کارگر آمده است که با وجود آنکه مسئولان استانی به ویژه مسئولان اداره کار ارومیه از مطالبات معوقه ۶۰ کارگر کارخانه آفتاب با خبر هستند اما تا این لحظه در خصوص بازپرداخت مطالبات آن‌ها اقدامی انجام نگرفته است. تاخیر در پرداخت مطالبات کارگران که باعث سرگردانی آن‌ها شده است در حالی است که در سنوات گذشته مدیریت این مجموعه به منظور بهبود وضعیت معیشتی، مبالغ قابل توجهی تسهیلات اعتباری دریافت کرده است.

**حقوق کارگری، تنها ۱۰ روز در ماه کفاف می‌دهد!**



بر اساس گزارشی که روز یکشنبه هفتم اردیبهشت ماه، منتشر گشت روشن شد که افزایش جدید قیمت حامل‌های انرژی در فاز دوم هدفمندی یارانه‌ها تاثیر مستقیمی بر معیشت کارگران خواهد داشت تا جایی که کارشناسان بازار کار معتقدند قدرت خرید حداقل مزد ۶۰۸۹۰۰ تومانی امسال حداکثر تا ۱۰ روز اول ماه خواهد بود. در سال جاری، اجرای فاز دوم هدفمندی یارانه ها نیز علاوه بر افزایش قیمت های عادی که هر ساله با آغاز سال جدید اتفاق می افتد دلیلی شده است تا شکاف بین حقوق و دریافتی ماهیانه کارگران و هزینه های آنها بیشتر







"مستقل شدن بخش درمان تامین اجتماعی از سازمان تامین اجتماعی موجب وخیم تر شدن وضعیت درمان کارگران می شود." بنابر گفته نامبرده در حال حاضر با وجود آنکه بخش درمان تامین اجتماعی از استقلال کامل برخوردار است اما کارگران از خدمات درمان آن بی بهره هستند. مادامی که کارگران به عنوان بزرگترین گروه از بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی ماهانه ۳۰ درصد از حقوق خود را بابت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کنند، دولت نمی تواند برای بخش درمانی سازمان تامین اجتماعی تصمیم گیری کند.

### ۵۰۰ پرسنل و کارگر در انتظار بیکاری!

تولیدات شرکت پتروشیمی بیستون به صفر رسیده و عملاً یکی از شرکت های صنعتی غرب کشور در آستانه تعطیلی قرار گرفته است. عدم تامین مواد اولیه و سوخت از سوی پالایشگاه کرمانشاه و آبادان بدلیل بدهی های شرکت علت اصلی تعطیلی پتروشیمی بیستون است. در صورت تعطیلی کامل شرکت، ۵۰۰ پرسنل و کارگر شغل خود را از دست می دهند و ۲۰۰۰ نفر بطور غیر مستقیم تحت تاثیرات منفی آن قرار میگیرند. در چند روز گذشته تولیدات به صفر رسیده و فروش نیز متوقف شده است. مسئولین شرکت از هر گونه اطلاع رسانی خودداری می کنند و تلاش دارند نسبت به هر گونه خیر رسانی از وضعیت بحرانی این مجموعه تولیدی خودداری کنند. پتروشیمی بیستون در سال ۸۳ تأسیس و در زمینه تولید آلکیل بنزن خطی و آلکیلات سنگین فعالیت می کند. تعطیلی شرکت پتروشیمی بیستون در حالی اتفاق می افتد که مطابق آخرین اطلاعات منتشره سال گذشته از سوی مرکز آمار ایران، استان کرمانشاه در رده نخست بیکاری فصل زمستان و رده سوم بیکاری سالیانه قرار گرفته است. در سال های اخیر بسیاری از مراکز تولیدی استان تعطیل شده اند.

### بازداشت تعدادی از "فعالین کارگری" در کرج!

بر اساس گزارش هرانا تعدادی از کسانی که از آنها به نام "فعالین کارگری" نام برده می شود، اخیراً در کرج دستگیر شدند. به گفته گزارشگر هرانا " این افراد قصد داشتند روز جمعه در روستای اقشت در منطقه برغان کرج با حضور کارگران و خانواده هایشان بصورت کاملاً خصوصی و غیر علنی جشن روزکارگر را برگزار کنند که با حمله نیروهای امنیتی نظامی و لباس شخصی به باغ تمامی افراد حاضر در این مکان را بازداشت می کنند." از این افراد به عنوان عضو "سندیکای کارگران فلزکار مکانیک" نام برده می شود.

می کنند. این نیروگاه آبی سال گذشته نیز به دلیل عدم پرداخت حقوق کارگران به مدت چند روز به تعطیلی کشیده شده بود و هم اکنون بطور کامل تعطیل می باشد. کارگران نیروگاه کولسه روز بیست و پنجم فروردین ماه به دلیل تعویق در پرداخت حقوق فصل زمستان گذشته و ندادن عیدی نوروز سال ۹۳، دست به اعتصاب زده بودند. مسئولان این نیروگاه، بیست و یکم اردیبهشت ماه سال گذشته، ۳۸ کارگر کرد این نیروگاه را اخراج و ۷۰ کارگر غیربومی را جایگزین کارگران اخراج کرده، نمودند. پروژه سد و نیروگاه کولسه یکی از بزرگترین پروژه های سدسازی استان آذربایجان غربی بوده که بر روی رود زاپ کوچک در حال اجرا می باشد.

### تجمع اعتراضی کارگران ایران کنف!

بنابر گزارشات منتشره، روز پنجشنبه ۱۱ اردیبهشت دهها نفر از کارگران بازنشسته ایران کنف مقابل اداره مرکزی تامین اجتماعی رژیم در رشت تجمع اعتراضی برپا کردند. این کارگران که بیش از یکسال از زمان بازنشسته شدنشان می گذرد خواستار دریافت مطالبات معوقه خود، که به هر کارگر در حدود بیست میلیون تومان تعلق می گیرد شدند. گفتی است ۱۲ نفر از افرادی که در حدود یکسال بیش از این کارخانه اخراج شدند با اینکه زیر پنجاه سال سن و حدود ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه کار داشتند، تنها ۱۰ ماه بیمه بیکاری دریافت کرده اند و اکنون بیمه بیکاری شان قطع شده است.

### تجمع اعتراضی ۱۲۰ کارگر اخراجی کارخانه سهند کاشی الوند!



براساس گزارش منتشره، بعد از حدود یک سال از اخراج کارگران کارخانه "سهند کاشی الوند" همدان، این کارگران در تجمع اعتراضی خواستار رسیدگی به وضعیتشان شدند. این کارخانه تولیدی که در زمینه ساخت و تولید کاشی و سرامیک فعالیت دارد، از پرداخت حق بیمه کارگران خودداری کرده و به مرور با بهانه های مختلف اقدام به تعدیل نیرو در بخش های مختلف نموده است. روند اخراج و بیکار سازی کارگران از سال ۹۱ تا اسفندماه ۹۲ منجر به بیکاری بیش از ۱۲۰ کارگر این کارخانه شده است. شایان ذکر است که این کارگران در هفته های گذشته دو بار با تجمع جلوی استانداری جمهوری اسلامی در همدان خواستار رسیدگی به مشکلات خود شدند که تاکنون جواب دریافت ننموده اند.

### افزایش روزافزون مشکلات درمانی کارگران!

دبیر خانه کارگر رژیم در شیراز اعلام نمود:

جمعی از کارگران شرکت های تعاونی روستایی کرمانشاه در روز دوشنبه پانزدهم اردیبهشت ماه، با امضاء طوماری از وضعیت نامعلوم شغلی خود ابراز نگرانی کردند. بنا به این خیر، در این طومار آمده است: ۳۵ نفر از کارگران رسمی شرکت های تعاونی روستایی کرمانشاه به دلیل شرایط نامناسب این تعاونی، ۲۸ ماه حقوق پرداخت نشده طلبکار هستند. مدیرعامل اتحادیه تعاونی روستایی شهرستان کرمانشاه ضمن تایید بحرانی بودن وضعیت این تعاونی، معوقات حقوقی پرسنل تعاونی روستایی کرمانشاه را ۳۰ ماه عنوان کرد، و افزود: وضعیت پیش آمده در حالی است که به درخواست اعضای هیئت مدیره قرار است این تعاونی حداکثر تا یک هفته دیگر منحل اعلام شود. بعد از انحلال شرکت تعاونی روستایی با انتخاب مدیر تسویه، مطالبات معوقه کارگران پرداخت می شود. بر اساس این خبر به جز ۴ نفر از کارگران که برای انجام امور اداری در برخی از روزهای هفته در تعاونی حضور دارند نیازی به حضور و فعالیت سایر کارگران در محل کار نیست.

### تجمع اعتراضی کارگران بازنشسته نساجی مازنداران در مقابل مجلس!



صبح روز یکشنبه چهاردهم اردیبهشت ماه، جمعی از کارگران بازنشسته نساجی مازنداران در اعتراض به ۴ سال مطالبات معوقه در مقابل مجلس تجمع کردند. این کارگران که تعداد آن ها بیش از ۱۰۰ نفر بود در جریان این تجمع خواستار دیدار با نمایندگان مازنداران شدند. یکی از کارگران معترض گفت با گذشت بیش از یک سال از بازگشایی این واحد صنعتی هنوز مطالبات معوقه کارگران بازنشسته این کارخانه بطور کامل پرداخت نشده است. مطالبات حدود ۴۰۰ کارگر بازنشسته این واحد نساجی بابت حق سنوات پایان کار و حقوق معوقه ایام اشتغال این کارگران است که هنوز بطور کامل پرداخت نشده است. کارگران بازنشسته این واحد نساجی بابت مطالبات معوقه خود مبلغ هشت و نیم میلیارد تومان طلبکار هستند.

### عدم پرداخت حقوق معوقه کارگران نیروگاه برق آبی سردشت!

رانندگان ماشین آلات سبک و سنگین و کارگران یک نیروگاه برق آبی در سردشت به مدت چهار ماه است، حقوقشان را دریافت نکرده اند. به گزارش آژانس خبررسانی کردپا، مسئولان نیروگاه "کولسه" واقع در شهرستان سردشت به بهانه نبود بودجه و اعتبارات مالی، از پرداخت حقوق کارگران امتناع



**برای آشنائی با دیدگاه ها و تحلیل های چریکهای فدائی خلق ایران از سایتهای زیر دیدن کنید.**

[www.siahkal.com](http://www.siahkal.com)

[www.ashrafdehghani.com](http://www.ashrafdehghani.com)

**برای تماس با چریکهای فدایی خلق ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید**

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

ENGLAND

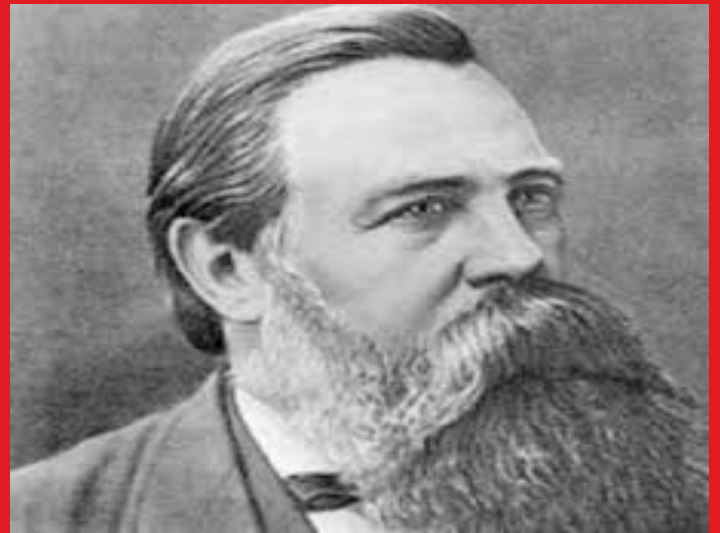
**آدرس پست الکترونیک**

E-mail

[ipfg@hotmail.com](mailto:ipfg@hotmail.com)



**چریکهای فدائی خلق ایران**



“زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم، و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروتتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آن ها بطور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آن ها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی که آن ها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است درست مثل قتل عمد توسط یک فرد، قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشان دفاع کند. قتلی که ظاهرا قتل نیست، زیرا که کسی قائل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی است تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد، محرز است“

(فردریک انگلس، “وضع طبقه کارگر در انگلستان“)

**بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر**