

# افغانستان آزاد – آزاد افغانستان

AA-AA

چو کشور نباشد تن من مباد بدین بوم و بر زنده یک تن مباد  
همه سر به سر تن به کشتن دهیم از آن به که کشور به دشمن دهیم

[www.afgazad.com](http://www.afgazad.com)

[afgazad@gmail.com](mailto:afgazad@gmail.com)

Iran's M.

آئینه ایران

نگارش از : پوریا

۲۳ اگست ۲۰۱۱

## برده داری مدرن

چندین سال است در کردستان شرکت های خدماتی تحت عنوان "تأمین نیروی انسانی" شرکت ها و کارخانجات شهرهای توسعه یافته و صنعتی مشغول به کار هستند. یکی از این شرکت ها (شرکت عاشقان میلاد کردستان- تأمین نیروی انسانی) است که هم اکنون بیش از پانصد نفر کارگر را در شهرهای کردستان دارد. از چند جهت پرداختن به این مطلب و نگاهی به وضعیت کارگران این شرکت لازم است.

در سر تا سر دنیا شرکت های زیادی به این مدل کار مشغولند. به این شیوه که کارگر جهت مشغول شدن به کاری به آنها مراجعه می کند و آنها کار را به او معرفی نموده و مبلغی را از او به عنوان معرفی کار دریافت می کنند یا اکثراً این مبلغ را نیز از کارگر نمی گیرند، بلکه از شرکت، کارخانه یا کارگاهی که کارگر را برای کار در آن استخدام کرده اند دریافت می کنند و بعد از آن رابطه کارگر با شرکت معرف قطع می گردد و طرف قرار داد کارگر محل کار یا کسی است که کارگر برای او کار می کند.

اما شیوه کار شرکت عاشقان میلاد کردستان متفاوت است. به این صورت که بعد از معرفی حقوق ماهیانه کارگر توسط همین شرکت پرداخت می گردد و از این رو کارگر با دو کارفرما روبرو می گردد: یکی معرف (شرکت میلاد) و دیگری محل کاری که در آن مشغول به کار می شود.

کارگران مراجعه کننده به این شرکت اکثراً جوانانی هستند که یا نان آور خانواده شان هستند یا برای در آوردن خرج تحصیل شان چند ماهی در سال را کار می کنند و همین مدت کار کردن فصلی، آنها را با مشکلات فراوانی روبرو می سازد.

در هنگام ثبت نام قرار دادی چند ماده ای با کارگر بسته می شود که تمام موادش به نفع کارفرما و از حقوق و مزایای کارگر می کاهد بعد از اتمام قرارداد شناسنامه یا کارت شناسائی شخص به عنوان ضمانت در شرکت نگه داشته می شود. همچنین مبلغ اول روز کارکرد کارگر به عنوان حق قلم و کاغذ ثبت نام در یافت می گردد.

در اینجا نگاهی به چندین ماده از قرار داد به نظر من مهم و جالب توجه است:

۱- در محلی که شخص مشغول به کار می گردد حق هیچ گونه اعتراض را ندارد در صورت به وجود آوردن دعوا و یا سرقت از محل کار، کارگر اخراج و حقوق او پرداخت نخواهد گردید.

۲- حقوق یک ماه شخص تا آخرین تصفیه حساب نزد شرکت می باشد (یعنی بعد از گذشت دو ماه حقوق ماه اول داده می شود و حقوق ماه دوم نزد شرکت می ماند و ماههای دیگر نیز به این ترتیب)

۳- در صورت بروز هر حادثه ای در حین کار، شرکت میلاد عاشقان کردستان هیچ مسؤلیتی بر عهده نخواهد داشت.

اکثراً کارگران کم سن و سالی که برای ثبت نام مراجعه کرده اند به آنها گفته شده است که برای ثبت نام شما نیاز به یک برگه از "بسیج حفاظت اطلاعات" داریم و در هنگام مراجعه به بسیج با پیشنهاد همکاری با بسیج با این وعده که به شرکت میلاد عاشقان کردستان سفارش یک کار مناسب و پر درآمد را برای شما خواهیم داد مواجه شده اند که اکثراً با مخالفت کارگران جوان و اعتراض آنها به شرکت و کارفرمایش مواجه شده اند.

بعد از اتمام این مراحل کارگر با هزینه خود به جایی که قرار است در آنجا مشغول به کار شود فرستاده می شود یک نامه به او داده می شود که هنگام ورود به محل کارش باید آن را به سرپرست آن کارگاه یا کارخانه تحویل دهد. بعد از ورود به محل کار، کارگر مراحل دیگری را باید طی کند مثلاً امضاء کردن برگه ای که کارگر را به وظایفی در قبال محل کارش و متعهد بودن به قوانین آنجا و می دارد.

کارگران در اتاق یا چادرهایی که این هم بستگی به محیط محل کار دارد به صورت دسته های پنج الی ده نفر اسکان داده می شوند که از لحاظ ایمنی و بهداشتی صفر می باشد. بعد از شروع کار، تازه کارگر وارد یک سر درگمی می شود که غیر قابل تحمل است و تعهدات و قرار دادهای با این شرکت ها او را به سکوت و می دارد. مثلاً اشخاصی که به طور مستقیم با آن کارگاه یا کارخانه کار می کنند حقوقشان بیشتر و مزایائی چون بیمه و .. را نیز دارا هستند که کارگرانی که از طرف شرکت میلاد به آن کار مشغول شده اند آن مزایا را دارا نیستند و کارگران به خاطر قرار و مداری که ما بین شرکت میلاد و کارگاهها بسته شده است نمی توانند به طور مستقیم با آنها کار کنند و وجود شرکت میلاد نیز اینجا به نفع کارفرما است چون مسؤلیت او را در قبال کارگر می کاهد.

از تأسیس این شرکت تا کنون نزدیک به سه کارگر در حین کار جان خود را از دست داده اند و دهها کارگر نیز با اتفاقات جبران ناپذیری روبرو شده اند که شرکت میلاد عاشقان کردستان هیچ گونه کمکی به آنها یا خانواده شان نکرده است و اگر کمکی هم شده است از طرف خود کارگران یا کارگاهی که در آن مشغول به کارند صورت گرفته است. مشکل عمده دیگری که کارگران با آن مواجهند، دریافت حقوق است که حقوقها دیر پرداخت می شود و در صورت پرداخت با دادن چک های دراز مدت مربوط به بانک های سندنجد این کارگران سر دوانده می شوند و یا به آنها وعده داده می شود که در دفتر شرکت در سندنجد حقوقتان را به کلی تصفیه خواهیم کرد به طوری که درب این شرکت در سندنجد همیشه محل تجمع جمعی از این کارگران برای دریافت حقوقهای عقب افتاده شان می باشد.

شرکت هایی امثال عاشقان میلاد کردستان فقط در خدمت کارفرما می باشند و استثمار کارگران را به شیوه مدرن تری به نوعی "برده داری مدرن" انجام می دهند. کارگران قبلاً فقط به وسیله کارفرما و در محل کار استثمار می گردیدند، ولی به لطف این شرکت ها هم از طرف کارفرما و هم از طرف شرکت های تأمین نیروی انسانی استثمار می شوند.

این یک سیاست بسیار بی شرمانه و در راستای یورش به معیشت کارگران می باشد که برای جلوگیری از هر گونه اعتراضی از جانب کارگران، تدوین گردیده است. در حالت کلی با حمایت قانون و دولت موج اخراج سازی و

بیکاری شدیدی که دودش بیشتر در چشم کارگران و افراد بیکار می رود، جوانان، کارگر بیکار و افراد فقیر را مجبور به مراجعه به امثال چنین شرکت هائی می کنند و با توجه به تورم و گرانی سر سام آورموجود در ایران اکثر کسانی که به این شرکت مراجعه می نمایند افرادی می باشند که از تأمین حداقل خرج روزانه خودشان عاجز هستند و مجبور به تمکین در برابر قوانین من در آوردی این شرکت ها و کارفرما های مربوطه می باشند و چون از طرف هیچ نهاد و سازمانی مورد حمایت قرار نمی گیرند و در صورت هرگونه اعتراضی فوری اخراج می شوند و چون متأسفانه دارای تشکلی که آنها را حمایت کند نیستند، هر گونه ظلم و استثماری را مجبورند تحمل نمایند.

باید جلو سیاست غیر انسانی این شرکت ها و جمهوری اسلامی را گرفت و اجازه نداد این گونه به معیشت این کارگران تعرض شود. تنها راه برون رفت از این مخصمه و ناکام گذاشتن این توطئه های ضد انسانی ایجاد تشکل مستقل می باشد.

منبع:

<http://www.darvag.com>

**ببین چگونه شقایق های سُرخ پَرِپر میشوند**

**راستی چرا شقایق های سُرخ پَرِپر میشوند؟**

**گزارش تصویری از کودکان کار**



**کودکان کار در کارگاه شیشه گری**



کودکان کار در کارگاه زنجیربافی



صاحب کارگاه - حاج آقا زنجیرهانی رو که سفارش داده بودید حاضر کردم  
تشکر برادر، میگم مجتبی بیاد اونهارو ببره . من دیگه باید برم. باشه حاج آقا خیرپیش



مراسم زنجیرزنی در روز عاشورا ۱۳۸۸



کودک کار در کارگاه لباس دوزی



کودکان کار در کارگاه کیف دوزی

## داد خواهیم این بیداد را



بیرون راندن بورژوازی و مزدورانش از صحنه روزگار و نیز افشاء نهاد وابسته به آن "سندیکالیسم" از جمله وظایف امروز ماست.

فقط با تشکیل شوراهای سراسری ضد سرمایه دار است؛ که می توان از پُرپر شدن کارگران جلوگیری کرد

**نابود باد نظام سرمایه داری**

**زنده باد نظام سوسیالیستی**